

Komandas lomu apraksts (pēc M.Belbina)

IMP - Izpildītājs (Implementer)

Saskaņā ar komandas plāniem nodrošina rezultātu.

- Praktisks organizators, pārvērš lēmumus konkrētos uzdevumos
- Disciplinēta pieeja, pārveido plānus reāli izpildāmos darbu grafikos
- Nav viegli satricināms un novirzāms no ceļa
- Var apmulst strauji mainīgos apstākļos
- Metodiska pieeja darbam, bet brīžiem var būt neelastīgs
- Uzticas kolēģiem
- Koncentrējas uz uzdevumu sasniegšanu, mēdz kritizēt pārējos, kas to kavē
- Patur prātā visu informāciju, lēmumus, par kuriem vienošanās ir panākta

CO - Koordinators (Co-ordinator)

Nodrošina to, ka komandas mērķi tiek sasniegti, saskaņojot un koordinējot atsevišķu indivīdu ieguldījumu kopējā darbā.

- Ne vienmēr būs neformālais komandas līderis, taču varētu būt formāli ieceltais vadītājs
- Izskaidro mērķus, uzdevumus citiem
- Pamanāms, ekstraverts, bet nav dominējošs
- Koordinē komandas pūliņus, lai sasniegtu ārējos mērķus
- Nav īpaši radošs
- Disciplinēta pieeja darbam
- Ievirza komandas dalībniekus tajās jomās, kas tiem padodas vislabāk - izveido lomas, pats "aizpildot brīvās vietas"
- Labas komunikācijas un klausīšanās spējas
- Biežāk uzdod jautājumus, nekā pats uzreiz iesaka konkrētu rīcību

SH - Veidotājs (Shaper)

Iedvesmo komandu, uzņemas vadību un panāk, ka tās dalībnieki pietiekami aktīvi iesaistās komandas darbā.

- Ir pamanāms un ekstraverts
- Orientēts uz rezultātu, nepacietīgs, kamēr tas nav sasniegts
- Izaicina citus un arī pats atsaucas izaicinājumiem
- Emocionāls, impulsīvs un nepacietīgs - grib, lai viss notiek nekavējoties
- Var izteikt citus aizskarošas piezīmes
- Mēdz saskatīt sazvērestības arī tur, kur to nav
- Virza komandas diskusijas - apkopo idejas un mērķus
- Ārpus komandas var tikt uzskatīts par iedomīgu un rupju
- Spējīgs panākt, ka lietas notiek, bet tajā pat laikā var radīt diskomfortu komandā

PL - Radošais (Plant)

Lai sasniegtu rezultātus un atrisinātu problēmas, rada oriģinālus un radošus risinājumus.

- Varētu tikt saukts arī par domātāju.
- Oriģinālu ideju, ieteikumu un priekšlikumu avots
- Piemīt bagāta iztēle, brīžiem ienes pat radikālas idejas
- Visticamāk gribēs izmantot pilnīgi jaunu un oriģinālu pieeju
- Darbojas/ domā par lietām globāli un fundamentāli
- Var pieļaut neuzmanības kļūdas
- Var būt ass un aizvainot citus komandā, kritizējot viņu idejas
- Slikti uztver kritiku attiecībā uz savām idejām
- Ja viņa idejas netiek akceptētas, var "atslēgties" no komandas darba
- Vitāla dzirkstele komandā, taču prasa uzmanīgu apiešanos no vadītāja puses

RI - Resursu pētnieks (Resource Investigator)

Rada komandai iespēju izmantot ārējus resursus.

- Atbrīvots, draudzīgs, labprātāk atrodas kontaktā ar citiem, nekā viens pats
- Pozitīva attieksme pret notikumiem, ir entuziastisks
- Tik pat strauji kā aizraujas ar kādu lietu/ ideju, viņš to var atmest
- Izmanto kontaktus ārpus komandas, lai iegūtu informāciju, idejas un virzītu darbu uz priekšu
- Reti sastopams birojā, jo viņam ir milzums darīšanu ar citiem
- Viņa plašā pazīšanās un entuziasms pienes komandai idejas - bet parasti tās nav oriģinālas
- Ar entuziasmu uzsāk darbus, bet var tos nenovest līdz galam
- Var pavadīt pārāk daudz laika risinot problēmas, kas ir interesantas, bet nav būtiskas

ME - Uzraudzītājs/ Novērtētājs (Monitor/ Evaluator)

Ja komanda risina problēmas, parasti izanalizē alternatīvas rīcības iespējas, par kurām tiek runāts.

- Ļoti nopietns, "auksts aprēķinātājs"
- Labāk prot analizēt, nekā izdomāt ko jaunu
- Viņam patīk, ja visam ir pietiekami daudz laika
- Visticamāk nebūs īpaši oriģināls, bet projekta gaitā var apturēt citu komandas dalībnieku oriģinalitātes izpausmes, ja tās nav realizējamas
- Objektīva pieeja, taču maz entuziasma attieksmē pret lietām un darbu
- Integrē un izvērtē informāciju un komandas piedāvātās idejas
- Paužot savu novērtējumu, var būt netaktisks
- Var konkurēt ar formālo vadītāju vai Radošo
- Jāpielūko, ka viņa spēja kritizēt nepārmāc viņa spēju pieņemt jaunas un vajadzīgas idejas
- Izsaka ļoti labus spriedumus

TW - Komandas cilvēks (Team builder)

Satur kopā komandu un nodarbojas ar konfliktu risināšanu, ja tādi rodas.

- Jūtīgs pret emocionālajiem “zemūdens akmeņiem” komandas saskarsmē
- Ir populārs un citiem patīk
- Prasmīgi attīsta citu idejas, tās nenoniecina
- Veicina komunikācijas procesu komandā
- Veicina kopības un saskaņas izjūtu, nogludina asumus, ko rada, piemēram, Veidotājs un Radošais
- Nepatīk konfrontācija
- Piemīt prasmes novērst konfliktus
- Nepatīk konkurence, tāpēc var tikt uzskatīts par vāju, “pārāk labu”
- Īpaši noderīgs, ja komanda nonāk stresa situācijā

CF - Pabeidzējs (Completer/ Finisher)

Panāk to, ka darba kvalitāte ir pietiekami augsta noteiktajos darba izpildes termiņos.

- Pārbauda sīkumus, vienmēr uztraucas, ka kaut kas varētu neizdoties
- Cenšas pārliecināt citus, ka viss ir jādara maksimāli ātri
- Visu izdara laikā un noteiktajos termiņos
- Var pārāk aizrauties ar sīkumiem
- Piemīt pacietība izdarīt visu līdz galam
- Viņa uztraukums par darba procesu mēdz nomākt citus