

Stundas tarifa likmi piemēro kvalificētiem strādniekiem, iekārtu un mašīnu operatoriem un vienkāršo profesiju strādniekiem - astotās un devītās pamatgrupas profesijām (saskaņā ar Profesiju klasifikatoru).

Katrai pamatgrupas amata (profesijas) kvalifikācijas kategorijai ir noteikts darba algas (mēneša darba algas) minimālais un maksimālais līmenis (diapazons).

Darba algas apmēru konkrētam darbiniekam nosaka attiecīgajai amata kvalifikācijas kategorijai paredzētā darba algas diapazona ietvaros, ņemot vērā darbinieka individuālās kompetences (pieredzi nozarē un darba stāžu Sabiedrībā, izglītību, specifiskās prasmes u.c. kritērijus).

### **Akorda alga, jeb gabaldarba alga**

Akorda alga tiek aprēķināta par paveikto darba apjomu, balstoties uz akorddarba izcenojumiem, ņemot vērā darbu sarežģības pakāpi un apstākļus.

Akorda algas sistēma Sabiedrībā tiek piemērota tikai atsevišķos gadījumos, darba procesu ir iespējams normēt, nosakot laika normas un akorddarba izcenojumus.

Akorda algas izcenojums ir darba samaksa par vienas atsevišķas vai kompleksas darba vienības veikšanu pie pilnīga tehniskā nodrošinājuma un normāliem slodzes un apkārtējās vides apstākļiem.

### **Atalgojuma mainīgā daļa**

Atalgojuma mainīgo daļu nosaka papildus atalgojuma nemainīgajai daļai, atbilstoši noteiktā laika periodā sasnietgtajiem darba rezultātiem, par papildus pienākumu veikšanu, saskaņā ar Sabiedrībā apstiprinātu Darba samaksas nolikumu, kas izstrādās ievērojot Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma noteikumus.

Atalgojuma sistēmas mainīgo daļu veido:

- piemaksas, kuras nosaka, pamatojoties uz Darba likumu un Darba samaksas nolikumu,
- naudas balvas un prēmijas, kuru piešķiršanas un izmaksas kritēriji noteikti Darba samaksas nolikumā