

# Lūcijas Rancānes Makašānu Amatu vidusskolas pašnovērtējuma ziņojums. 2023./2024. mācību gads.

Makašāni

(vieta, datums)

SASKAŅOTS

Rēzeknes novada pašvaldības Izglītības un sporta  
pārvaldes vadītāja vietnieks

(dokumenta saskaņotāja pilns amata nosaukums)

(paraksts)

(datums)

Vilis Deksnis

(vārds, uzvārds)

## 1. Izglītojamo skaits un īstenotās izglītības programmas 2023./2024. mācību gadā

Izglītības programmas nosaukums	Izglītības programmas kods	Licence		Izglītojamo skaits mācību gada sākumā	Izglītojamo skaits mācību gada beigās
		Nr.	Licencēšanas datums		
Pamatizglītības programma	210171111	V-3739	20.08.2020.	54	51
Vispārējās vidējās izglītības programma	31016011	V-3293	20.08.2020.	5	3

## 2. Izglītības iestādes darbības pamatmērķi un prioritātes

**2.1. Izglītības iestādes misija** – Kvalitatīva vispārējā izglītība un latviešu tautas mākslas tradīcijās balstīta amatu izglītība, kas sniedz zināšanas un prasmes kokapstrādē un tekstildarbos, nodrošinot tautas mākslas prasmi saglabāšanu un pārmantojamību. Veidot izglītojamiem izpratni par Latgales novada kultūrvidi un vēlmi piedalīties tās kopšanā un tālākā attīstīšanā.

**2.2. Izglītības iestādes vīzija par izglītojamo** – zinātkāra, radoša un atbildīga personība.

**2.3. Izglītības iestādes darbības un izglītības programmas īstenošanas kvalitātes mērķi un to sasniegšanas izvērtējums:**

Mērķis	Mērķa sasniegšanas izvērtējums
1. Sekmēt iekšējās kontroles efektivitāti, paaugstināt personāla atbildību un mērķtiecīgu pienākumu veikšanu.	Izstrādāts Darba plāns mācību gadam, kur ietverta uzraudzība. Aktualizēti iestādes darba kārtību reglamentējošie dokumenti, ar ko iepazīstināti darbinieki.
2. Veicināt skolēnu motivāciju, skolēniem līdzatbildīgi pildot iekšējās kārtības noteikumu prasības.	Aktualizēta audzināšanas darba programma. Izstrādāti klašu audzināšanas darba plāni, kuros ietverti aktuāli jautājumi par uzvedību, drošību, savstarpējo cieņu, saturīgu laika pavadīšanu, veselīgu dzīvesveidu.
3. Veidojot mācīšanās organizācijas kultūru skolā, sniegt konkrētu un uz izaugsmi vērstu atgriezenisko saiti pedagogiem.	Padagogiem radīta iespēja pilnveidot savas prasmes darbā ar E – klasi, sniegts atbalsts efektīvas mācību stundas veidošanā, izmantojot dažādas pieejas, kā arī izglītojamo sasniegumu vērtēšanā.
4. Popularizējot izglītības iestādes sasniegumus un piedāvājumu, veicināt jaunu skolēnu piesaisti.	Pārskata mācību gadā, strādājot ar izglītojamiem, izdevies panākt pozitīvu dinamiku – samazināt vai izskaust neattaisnotu kavējumu skaitu, samazināt nesekmību vairākiem skolēniem. 2023. gadā vasaras periodā tika izņemti 12 jauni izglītojamie, 2024. gada vasarā – 16 jauni izglītojamie.

### 2.4. 2023./2024. mācību gada darba prioritātes un sasniegtie rezultāti

Prioritāte	Sasniedzamie rezultāti kvantitatīvi un kvalitatīvi	Norāde par uzdevumu izpildi (Sasniegts/daļēji sasniegts/ Nav sasniegts) un komentārs
Nr.1 Izglītības satura īstenošana skolēncentrētā mācību procesā, attīstot caurviju prasmes un motivāciju.	a) Kvalitatīvi Izveidots plāns, kādā pedagogi sadarbojas, lai sniegtu mērķtiecīgu atbalstu katram izglītojamam. Starppriekšmetu sadarbība, karjeras pasākumi izglītojamo motivācijas veicināšanai.	Mācību gada laikā īstenotas visas aktivitātes, kas paredzētas Darba plānā.
	b) Kvantitatīvi Logopēda, speciālā pedagoga, skolotāja palīga atbalsts saskaņā ar grafiku.	Sniegts atbalsts 8 izglītojamiem, kā arī priekšmetu pedagogi informēti par vēlamajiem atbalsta pasākumiem un darba metodēm ar izglītojamiem.
Nr. 2	a) kvalitatīvi Pedagogi mērķtiecīgi strādā, lai katrā mācību priekšmetā sekmētu arī	Stundu vērošana pierāda, ka pedagogi visos mācību

Lasītprasmes un argumentēšanas spēju izkopšana.	lasītprasmes un teksta izpratnes uzlabošanas.	priekšmetos iekļauj uzdevumus lasītprasmes uzlabošanai.
	b) kvantitatīvi Lielākajai daļai skolēnu uzlabojies sniegums ikdienas mācību darbā vismaz par 10%.	90% izglītojamo ir uzlabojušies ikdienas mācību sasniegumi, 9.klasei uzlabojušies sasniegumi valsts pārbaudes darbos.
Nr. 3 Latviešu valodas lietošanas prasmju uzlabošana mazākumtautību ģimeņu bērniem.	a) Plānoti latviešu valodas lietošanas uzlabošanas pasākumi audzināšanas ietvaros, Ārpusstundu pasākumi, kas sekmē latviešu valodas lietošanu.	Skolā izvietotas atgādnēs par latviešu valodas lietošanu. Visi pedagogi un darbinieki atgādina skolēniem, ka skolā saskarsmes valoda ir latviešu valoda. Tika organizēti konkursi, lai motivētu skolēnus savā starpā runāt latviski, iemācītu labāk formulēt savas domas un runu.
	c) Visi skolēni savā starpā skolā arī brīvajā laikā, starpbrīžos sarunājas latviski.	Daļēji sasniegts, jo ne visi skolēni starpbrīžos savā starpā runā latviski.

2.5. Informācija, kura atklāj izglītības iestādes darba prioritātes un plānotos sasniedzamos rezultātus 2024./2025. mācību gadā (kvalitatīvi un kvantitatīvi)

Prioritāte	Sasniedzamie rezultāti kvantitatīvi un kvalitatīvi
Nr.1 Pilnveidot izglītības iestādes mācību procesu, izmantojot daudzveidīgas pieejas, piemēram, 5E, Šulca, Klafki.	a) kvalitatīvi Sniegt pedagogiem metodisko atbalstu daudzveidīgu metožu pielietošanā mācību procesā augstāku izglītojamo sasniegumu gūšanai.
	b) kvantitatīvi Visi pedagogi mācību stundu veidošanā pielieto daudzveidīgas metode.
Nr.2 Pilnveidot amatu prasmju un mākslas integrāciju mācību procesā, organizējot starpdisciplināru mācīšanos.	a) kvalitatīvi Izveidot starpdisciplināras mācīšanas un mācīšanās plānu, paredzot tam atbilstošus resursus un paņēmieni rekomendācijas.
	c) kvantitatīvi Visi pedagogi integrē mācību satura apgūvē starpdisciplināro mācīšanos.
Nr. 3 Pilnveidot mācību sasniegumu vērtēšanu. Panākt visu pedagogu vienotu izpratni un vienotu pieeju izglītojamo sasniegumu summatīvajā un formatīvajā vērtēšanā.	a) Kvalitatīvi Nodrošināt pedagogiem metodisko atbalstu skolēnu summatīvajā un formatīvajā vērtēšanā.
	b) kvantitatīvi Visi pedagogi izprot izglītojamo sasniegumu vērtēšanas kārtību un to pielieto.
Nr. 4 Popularizēt izglītības iestādes mācību, interešu izglītības, kultūrizglītības piedāvājumu, ārpusstundu aktivitātes, lai piesaistītu visu klašu izglītojamos.	a) Kvalitatīvi Izstrādāt jaunu attīstības plānu. Regulāri publicēt attēlus, video un aprakstus medijos un sociālajos tīklos par izglītības iestādes sasniegumiem un ikdienas mācību darbu un ārpusstundu pasākumiem.
	b) kvantitatīvi

	Palielināt izglītojamo skaitu par vismaz 15%
--	--

### **3.Elementu izvērtējums**

3.1. Pašvērtēšanā izmantotās kvalitātes vērtēšanas metodes: *mācību stundu vērošana, sarunas, situāciju analīze, izglītības iestādes apskate, attālināto mācību izpēte, dokumentu analīze, anketēšana, intervijas.*

## 3.2. KVALITĀTES KATEGORIJA – ATBILSTĪBA MĒRĶIEM

### 3.2.1. Elementa “Kompetences un sasniegumi” kvantitatīvais un kvalitatīvais izvērtējums

3.2.1.1. Būtiskākie iegūtie dati, informācija un secinājumi par visu elementu.

Iestādē ir izveidota sistēma, kas izglītojamiem dod iespēju sasniegt pozitīvu izaugsmes dinamiku, sasniedzot tiem optimālus rezultātus, vienlaikus būtisku uzmanību veltot personības izaugsmes jautājumiem. To apstiprina šādi dati un informācija (atsevišķi neizdalot ikdienas mācību sasniegumus vidējās izglītības programmā, jo šogad mācības šajā programmā noslēdz trīs izglītojamie):

- Izglītojamo ikdienas mācību sasniegumu vidējais statistiskais vērtējums ir 6,14 balles pēc starpvērtējuma rezultātiem 2023./2024.m.g. 1.semestrī;
- 2021./2022.mācību gadā 51% izglītojamo ikdienas izglītības procesā sasniedza labus mācību rezultātus (vidēji 7 balles un augstāk), 87,6% izglītojamo ikdienas izglītības procesā sasniedz labus mācību rezultātus priekšmetos ar augstākiem sasniedzamiem rezultātiem (dizains un tehnoloģijas - 86%, kokamatniecība - 90%, tekstildizains - 78%, daiļamatniecība - 100%);
- 2022./2023.mācību gadā 54% izglītojamo ikdienas izglītības procesā sasniedz labus mācību rezultātus (vidēji 7 balles un augstāk);
- Izglītojamo mācību sasniegumi gadā un valsts pārbaudes darbos atšķiras 4% robežās, kas norāda uz to, ka kopumā tie atbilst izglītojamo ikdienas mācību sasniegumiem;
- Iestāde apkopo, uzkrāj un analizē datus par izglītojamo ikdienas mācību sasniegumiem, kā arī veic izglītojamo zināšanu, prasmju un kompetenču diagnostiku, izmantojot piedāvātos diagnosticējošos darbus 3., 6.klasē, lai analizētu izglītojamo izaugsmes dinamiku un nepieciešamos uzlabojumus mācību priekšmetu apguves stratēģijās. Pedagogi regulāri diagnosticē izglītojamo zināšanas un prasmes, sniedz atgriezenisko saiti, izmantojot formatīvo vērtēšanu. Katru mēnesi pedagogi apkopo datus par izglītojamo mācību sasniegumiem un pēc nepieciešamības mācību sasniegumu dinamikas pozitīvam uzlabojumam piesaista atbalsta personālu;
- Izglītojamie piedalās konkursos, olimpiādēs, sacensībās gan izglītības iestādē, gan novadā, piemēram, 2022./2023.māc.g. 1.vieta novada ķīmijas olimpiādē 5.-9.klašu posmā, 1.vieta bioloģijas olimpiādē 5.-9.klašu posmā, 1.vieta un atzinība dizaina un tehnoloģiju olimpiādē novadā, 2.vieta angļu valodas olimpiādē atzinība matemātikā 5.-9.klašu posmā utt.). Darbs ar talantīgajiem notiek konsultāciju laikā;
- Izglītojamie apgūst pilsoniskās līdzdalības pieredzi ikdienas mācībās, izglītojamo pašpārvaldē un līdzdarbojoties arī pilsētas un novada aktivitātēs; audzināšanas darbs ir integrēta ikdienas izglītības procesa daļa, ko apliecina mācību stundu vērošanā iegūtie rezultāti dizaina un tehnoloģiju stundās (no vienas puses tradicionālās amata prasmes un to apguve kā veselību veicinošs instruments un tradīciju pārmantošana, no otras puses - audzināšanas pieeja personības ieradumu veidošanā darbā), STEM mācību priekšmetu stundās (prasme uzņemties atbildību, pieņemt lēmumu atbildīgi, par to saņemot tūlītēju atgriezenisko saiti u.tml.), kur audzināšanas darbs veidots līdzīgi pieejai, kas raksturīga darba vidē balstītām mācībām vai pēc pieejas “mācīšanās darot”;

- Nozīmīga audzināšanas darba daļa saistīta ar mājas vidē apgūstamajiem ieradumiem pašaprūpei (izglītojamie, kuri uzturas dienesta viesnīcā), mierīgu ikdienas sadzīves apstākļu veidošana un uzturēšana izglītojamiem, rūpes vienam par otru, izmantojot apvienoto klašu sniegtās iespējas, lai veidotu personalizētu attieksmi un pieeju katram izglītojamam ikdienas izglītības procesā.

Rezultatīvā rādītāja nosaukums	Kvalitātes līmeņa vērtējums punktos	Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
Izglītības iestādes un izglītības programmas kvalitātes mērķi un to sasniegšana	3		
Izglītojamie uzlabo savus mācību rezultātus	3		Turpināt personalizēt mācību procesu, lai attīstītu katra izglītojamā talantus.
Izglītības iestāde mērķtiecīgi atbalsta izglītojamus pastāvīgi uzlabot un stiprināt savus mācību un prasmju rezultātus			
Izglītības iestāde mērķtiecīgi atbalsta izglītojamus gūt augstus sasniegumus	3		
Izglītības iestāde īsteno sistēmisku un mērķtiecīgu audzināšanas darbu	4	Personalizēts atbalsts katram skolēnam.	

3.2.1.2. Elementa “Kompetences un sasniegumi” pašvērtēšanā iegūtais rezultāts atbilst kvalitātes vērtējuma līmenim - *labi*

### **3.2.2.-Elementa “Izglītības turpināšana un nodarbinātība” kvantitatīvais un kvalitatīvais izvērtējums**

3.2.1. Būtiskākie iegūtie dati, informācija un secinājumi par visu elementu:

- Izglītības iestādē strādā ar izglītojamiem, uzlabotu viņu sasniegumus un nodrošinātu izglītības turpināšanu. Skolas sadarbojas ar vecākiem, nepieciešamības gadījumā ar sociālo dienestu, lai izglītojamie nepaliktu mācīties atkārtoti tajā pašā klasē, tomēr atsevišķos gadījumos darbības nav nesušas vēlamo rezultātu.
- Izglītības iestāde vāc un apkopo informāciju par izglītības procesu no skolēniem un vecākiem, lai turpmāk pilnveidotu mācību un audzināšanas darbu. Izglītības iestādē 2022./2023. mācību gadā nebija skolēnu, kuri priekšlaicīgi pārtrauku mācības. Visi 9. klases absolventi turpina izglītību citās mācību iestādēs. Tāpat 2023. /2024. mācību gadā nebija skolēnu, kuri priekšlaicīgi pārtrauku mācības. Visi 9. klases absolventi turpina izglītību.

- Lai izglītojamiem atvieglotu turpmākās mācīšanās izvēles, izglītības iestādes audzināšanas darbā ir iekļauta karjeras izglītība, skolēni apmeklē dažādus objektus un pasākumus ārpus skolas, iepazīstot dažādas profesijas. Dažādu profesiju pārstāvji viesojas arī izglītības iestādē. Skola apzina absolventu turpmākās mācības un darba gaitas, sazinās sociālajos tīklos, aicina uz skolu, lai izglītojamiem stāstītu par savu profesionālo karjeru.

RR	Rezultatīvā rādītāja nosaukums	Kvalitātes līmeņa vērtējums punktos	Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
RR1	Izglītības iestādes darbs ar izglītojamiem, kam ir zemi mācību sasniegumi	3		Sekmēt vecāku līdzdalību bērnu motivēšanā sistemātiski un mērķtiecīgi mācīties.
RR2	Izglītības iestādes rīcība, izvērtējot absolventu un/vai viņu vecāku sniegto informāciju par nepieciešamo rīcību izglītības procesa pilnveidei	4		
RR3	Izglītības iestādes izglītojamo iemesli izglītības iestādes maiņai un mācību pārtraukšanai	3		
RR4	Izglītības iestādes īstenotā karjeras izglītība	4	Izveidota karjera izglītības programma. Notiek daudzveidīgi karjeras izglītības pasākumi visu vecumposmu izglītojamiem.	
RR5	Izglītības iestādes īstenotais monitorings par absolventu turpmākajām mācībām / studijām un / vai profesionālo darbību	3		

3.2.2. Elementa “Izglītības turpināšana un nodarbinātība” pašvērtēšanā iegūtais rezultāts atbilst kvalitātes vērtējuma līmenim *labi*.

### 3.2.3. Elementa “Vienlīdzība un iekļaušana” kvantitatīvais un kvalitatīvais izvērtējums

3.2.3.1. Būtiskākie iegūtie dati, informācija un secinājumi par visu elementu.

Iestāde nodrošina piemērotu un iekļaujošu vidi dažādiem izglītojamiem un veicina vienlīdzības un iekļaušanās organizācijas kultūru. To apliecina šādi dati un informācija:

- Anketēšanā iegūtie dati norāda uz to, ka gandrīz visi izglītojamie lepojas ar piederību izglītības iestādei.
- Iestādē mācās izglītojamie no ģimenēm ar sarežģītiem sociālekonomiskiem apstākļiem, izglītojamie ar nelieliem veselības traucējumiem, izglītojamie, kuriem ir grūtības iekļauties lielās izglītības iestādēs. Visi izglītojamie jūtas pieņemti un iekļauti esošajā vidē ar iespēju attīstīt personību, izaugt;
- Iestādes pieeja, izmantojot mākslu arī kā veselību veicinošu instrumentu, ļauj izglītojamiem atvērties un sasniegt pozitīvu izaugsmes dinamiku, pakāpeniski uzlabo izglītojamo mācību sasniegumus;
- Ir izstrādāti rīcības algoritmi gadījumiem, ja novērojami neiecietības gadījumi, tie iekļauti iekšējās kārtības noteikumos, kopumā pedagogu faktiskā rīcība apliecina vienotu izpratni par vienlīdzības un iekļaušanas jautājumiem, kā arī augstu toleranci pret visu veidu dažādību;

Rezultatīvā rādītāja nosaukums	Kvalitātes līmeņa vērtējums punktos	Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
Izglītības iestādes darbībā un izglītības programmu īstenošanā un izglītības ieguvē izpratne par vienlīdzības un iekļaušanas aspektiem izglītībā.	4	Gandrīz visi izglītojamie un vecāki ir apmierināti ar izglītības iestādes izvēli	
Izglītības iestādes izveidotā sistēma iekļaujošas mācību vides nodrošināšanai un vienlīdzīgas attieksmes organizācijas kultūras ieviešanai.	4		Turpināt pilnveidot izglītojamo izpratni par iekļaujošu uz savstarpēju cieņu balstītu iestādes vidi.



3.2.3.2. Elementa “Vienlīdzība un iekļaušana” pašvērtēšanā iegūtais rezultāts atbilst kvalitātes vērtējuma līmenim *ļoti labi*

### 3.3. KVALITĀTES KATEGORIJA - KVALITATĪVAS MĀCĪBAS

#### 3.3.1. Elementa “Mācīšana un mācīšanās” kvantitatīvais un kvalitatīvais izvērtējums

3.3.1.1. Informācija par izglītības iestādes vadības noteiktajiem virzieniem/mērķiem mācību stundu / nodarbību vērošanā 2023./2024.māc.g.

Lai monitorētu un izvērtētu mācību procesu 2023./2024. mācību gadā izglītības iestādē turpinājās stundu vērošana, ko veica vadības pārstāvis, kā arī pedagogu savstarpējā stundu vērošana, lai dalītos ar labās prakses piemēriem. Tika izveidots stundu vērošanas grafiks 1. un 2. semestrim. Stundu vērošanai tika izvirzīti šādi mērķi:

- iegūt informāciju par mācību stundas vai nodarbības plānošanu, norisi, optimālu struktūru, atgriezeniskās saites veidošanu ar skolēniem, sasniegtiem rezultātiem, skolēnu iesaisti un apmierinātību;
- pedagogiem savstarpējo stundu vērošanā radīt iespēju un idejas starppriekšmetu saikņu veidošanai, caurviju prasmju attīstīšanai, problēmsituāciju risināšanai, inovatīvu metožu un darba paņēmieni apmaiņai, cita vieda profesionālās sadarbības veicināšanai;
- sniegt pedagogiem nepieciešamo atbalstu mācību procesa pilnveidei.

3.3.1.2. Būtiskākie iegūtie dati, informācija un secinājumi no mācību stundu / nodarbību vērošanas.

Rezultatīvā rādītāja nosaukums	Kvalitātes līmeņa vērtējums punktos	Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
Izglītības iestādes izveidotā sistēma datu ieguvei par mācīšanas un mācīšanās kvalitāti un tās pilnveidei	4		
Izglītības procesa plānošanas un īstenošanas efektivitāte un kvalitāte	4	Gandrīz 90% gadījumu mācību process tiek vadīts efektīvi.	
Izglītības procesa diferenciacija, individualizācija un personalizācija	3		
Izglītības procesa īstenošanas kvalitāte attālinātajās mācībās	3		
Mācību sasniegumu vērtēšanas kārtība	3		Sniegt pedagogiem metodisko atbalstu vienotai izpratnei

			par izglītojamo sasniegumu vērtēšanu.
Izglītības iestādes individualizēta un /vai personalizēta atbalsta sniegšana izglītojamiem	3		

3.3.1.3.Elementa “Mācīšana un mācīšanās” pašvērtēšanā iegūtais rezultāts atbilst kvalitātes vērtējuma līmenim *labi*

### 3.3.2. Elementa “Pedagogu profesionālā kapacitāte” kvantitatīvais un kvalitatīvais izvērtējums.

3.3.2.1. Būtiskākie iegūtie dati, informācija un secinājumi par visu elementu:

- 100% pedagogiem ir nepieciešamā izglītība un profesionālās kompetences pilnveidi atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajai kārtībai;
- Pedagogu profesionālās kompetences pilnveide tiek plānota un pārraudzīta: pedagogi ir apmeklējuši nepieciešamos profesionālās kompetences pilnveides kursus, ar iegūtajām atziņām dalās metodisko jomu sanāksmēs, kā arī pedagogiskajās sēdēs. Metodiskajam atbalstam un pedagogu profesionālajai pilnveidei tiek izmantotas arī Rēzeknes novada Izglītības pārvaldes sniegtās iespējas (piemēram, semināri, kursi, u.c.);
- Mācību stundu vērošana apliecina, ka pedagogi izmanto aktuālajosursos iegūtās zināšanas un prasmes, lai nodrošinātu mācīšanas procesa pilnveidi un pārmaiņu ieviešanu izglītības procesā;
- Tiek nodrošināta visu mācību priekšmetu mācīšana, pedagogu noslodzes jautājumi tiek risināti ar vairāku kvalifikāciju iegūvi ar tiesībām mācīt vairākus mācību priekšmetus, vairāki pedagogi apvieno darbu vairākās izglītības iestādēs, nepilna slodze ir arī pedagogiem, kuri ir pensijas vecumā;
- 2 pedagogi ir izglītības iestādes absolventi, pedagogiem, kuri uzsāk strādāt iestādē, atbalstu sniedz vadība un metodisko jomu vadītāji;
- Ir izveidota sistēma pedagogu darba pašvērtēšanai. Pedagogi pašvērtējumā mācību gada beigās izvērtē savu profesionālo darbību, tai skaitā mācību un audzināšanas darbu, sadarbību ar kolēģiem, nosaka savas darbības stiprās puses un nepieciešamo turpmākai profesionālajai pilnveidei, kas tiek ņemtas vērā izvirzot kārtējā mācību gada prioritātes;
- Vadība veicina, atbalsta, uztic un nodrošina iespējas pedagogu profesionālai izaugsmei, piemēram, jomas koordinēšanu, dažādu projektu koordinēšanu, izglītojamo sagatavošanu dažādiem konkursiem (daiļamatniecību, u.c.), pedagogu mācīšanās grupu vadīšanu, darbošanos pedagogu radošajās grupās u.c.

Rezultatīvā rādītāja nosaukums	Kvalitātes līmeņa vērtējums punktos	Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
Pedagogiem nepieciešamās izglītības un profesionālās kvalifikācijas atbilstība normatīvajos aktos noteiktajām prasībām	4	Gandrīz visi pedagogi strādā inovatīvi, spēj aizraut un motivēt izglītojamos.	
Pedagogiem nepieciešamās profesionālās kompetences pilnveides atbilstība normatīvajos aktos noteiktajām prasībām	4		
Pedagogu noslodze un profesionālās kvalitātes novērtēšanas kārtība izglītības iestādē	3		
Pedagogu profesionālās darbības pilnveides sistēma izglītības iestādē	3		Turpināt pilnveidot pedagogu prasmes stundu veidošanā un izglītojamo sasniegumu vērtēšanā atbilstoši akreditācijas komisijas ieteikumiem.

3.3.2.2. Elementa “Pedagogu profesionālā kapacitāte” pašvērtēšanā iegūtais rezultāts atbilst kvalitātes vērtējuma līmenim *labi*

### 3.3.3. Elementa “Izglītības programmu īstenošana” kvantitatīvais un kvalitatīvais izvērtējums.

3.3.3.1 Būtiskākie iegūtie dati, informācija un secinājumi par visu kritēriju:

- Izglītības iestāde aktualizē un ir nodrošinājusi informācijas pieejamību VIIS par normatīvajos aktos noteiktajiem dokumentiem un iestādes darbību. Izglītības iestāde īsteno aktuālu, vispusīgi attīstošu izglītības programmu – programmu ar paaugstinātiem sasniegumiem rezultātiem dizainā un tehnoloģijās, piedāvājot izglītojamiem no 1. līdz 4. klasei apgūt daiļamatniecības pamatus, no 5. – 9. klasei tekstildizainu un kokamatniecību.

- Atbilstoši izglītojamo interesēm, spējām un aktualitātes, izglītības programmas īstenošanā tiek pilnveidota proporcija starp teorētiskām zināšanām un prasmēm, pilnveidots uzdevumu saturs un forma, kas izglītojamiem sniedz iespējas attīstīt savus talantus, radošumu un veicina personības izaugsmi.
- Skolā lielākajai daļai iesaistīto ir vienota izpratne par izglītības programmas mērķiem un sasniedzamajiem rezultātiem.. Katru gadu tiek izvērtēta izglītības programmas īstenošanas kvalitāte, pārrunātas turpmākās attīstības vajadzības. Lielākā daļa pedagogu mērķtiecīgi sadarbojas, īstenojot izglītības programmu.
- Mācību procesā tiek nodrošināta starppriekšmetu saikne, notiek starpdisciplinārā mācīšanās, tiek attīstītas caurviju prasmes. Katru gadu tiek aktualizēta Audzināšanas darba programma, noteiktas prioritātes, lai veicinātu izglītojamo izpratni par vērtībām un tikumiem, cieņu pret līdzcilvēkiem, vidi, materiālajām vērtībām, valsts simboliem. Visi pedagogi izprot savu lomu izglītības programmas īstenošanā, savstarpēji sadarbojas. Gan mācību, gan audzināšanas darbā būtiska uzmanība tiek veltīta patriotismam.

NPK	Rezultatīvā rādītāja nosaukums	Kvalitātes līmeņa vērtējums punktos	Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
RR1	Izglītības iestādes informācija par tās īstenoto izglītības programmu ievadīšana un aktualizēšana VIIS	4		
RR2	Izglītības iestādes īstenotās izglītības programmas atbilstība tiesību aktos noteiktajām prasībām, aktualitāte un mūsdienīgums	4		
RR3	Izglītības programmas īstenošanā iesaistīto izpratne par izglītības programmas mērķiem un 1-3 gadu laikā sasniedzamajiem rezultātiem	3		Sekmēt izglītojamo vecāku ieinteresētību un sadarbību izglītojamo sasniegumu uzlabošanā izglītības programmā.
RR4	Izglītības iestādes pedagogu sadarbība, nodrošinot vienotu pieeju izglītības programmas īstenošanā	4	Savstarpēja stundu vērošana	
RR5	Izglītības iestādes īstenoto mācību/ārpustundu pasākumu efektivitāte, nodrošinot izglītības programmas mērķu sasniegšanu	4	Īstenojot pamatizglītības programmu ar	

			paaugstinātiem sasniedzamiem rezultātiem, notiek mērķtiecīga pedagogu sadarbība, lai izglītojamie sasniegtos rezultātus varētu demonstrēt, olimpiādēs, konkursos, izstādēs.	
RR6	Izglītības iestādes darbība mācību laika efektīvai izmantošanai, īstenojot izglītības programmu	3		Vairāk īstenot starpdisciplināro sadarbību
RR9	Izglītības iestādes piedāvāto padziļināto kursu skaits un to īstenošanas kvalitāte	3		
RR11	Izglītības iestādes īstenotās izglītības programmas efektivitāte un kvalitāte	4		

3.4.2. Elementa “Izglītības programmas īstenošana” pašvērtēšanā iegūtais rezultāts atbilst kvalitātes vērtējuma līmenim *labi*.

### 3.4. KVALITĀTES KATEGORIJA - IEKĻAUJOŠA VIDE

#### 3.4.1. Elementa “Pieejamība” kvantitatīvais un kvalitatīvais izvērtējums

3.4.1.1. Būtiskākie iegūtie dati, informācija un secinājumi par visu elementu.

Izglītības programmu īstenošana tiek nodrošināta optimālā līmenī. To apstiprina šādi iegūtie dati un informācija:

- Iestāde 2023./2024. mācību gadā īstenoja divas izglītības programmas: vispārējās pamatizglītības programmu (kods 210171111) un vispārējās vidējās izglītības programmu (kods 31016011), to īstenošana notiek atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām;
- Izvērtējot pamatizglītības programmas (kods 210171111) īstenošanas kvalitāti, tā ir optimāla un to apliecina tādi rādītāji kā: ikdienas izglītojamo mācību sasniegumi un to atbilstība valsts pārbaudes darbos iegūtajiem rezultātiem, absolventu izglītības turpināšana 100% Mācību stundu vērošanā iegūtie rezultāti apliecina izglītības procesa efektivitāti 90% gadījumā. Izglītības programmas īstenošana tiek veikta saskaņoti, pārrunājot katrai klasei un izglītojamiem sasniedzamos rezultātus, īstenojot atbilstošu audzināšanas pieeju. Izglītības iestādes ir atbilstošs mikroklimats, fiziskā un emocionālā drošība, psiholoģiskā un izglītības iestādei pieejamie materiāltehniskie resursi un infrastruktūra izglītības programmu īstenošanai. Izglītības iestādē ir vienota izpratne par vienlīdzības un iekļaušanas jautājumiem, tostarp vienlīdzīgas attieksmes un iekļaušanas organizācijas kultūra.

Rezultatīvā rādītāja nosaukums	Kvalitātes līmeņa vērtējums punktos	Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
Izglītības iestādes izpratne par faktoriem, kuri ietekmē izglītības pieejamību	3		
Izglītības vides pieejamība un izglītības programmas pielāgošana izglītojamiem ar speciālajām vajadzībām*	3		Risināt jautājumus par ratiņu uzbrauktuvi pie kāpnēm.
Izglītības iestādes rīcība priekšlaicīgas mācību pārtraukšanas risku mazināšanā	4		
Izglītības iestādes piedāvātās iespējas izmantot dienesta viesnīcu	4	Pieejama ērta un labiekārtota dienesta viesnīca.	

3.4.1.2. Elementa “Pieejamība” pašvērtēšanā iegūtais rezultāts atbilst kvalitātes vērtējuma līmenim *labi*

### 3.4.2. Elementa “Drošība un psiholoģiskā labklājība” kvantitatīvais un kvalitatīvais izvērtējums

3.4.2.1. Būtiskākie iegūtie dati, informācija un secinājumi par visu elementu:

Izglītības iestāde veic būtisku darbu iestādes pozitīva mikroklimata, fiziskās un emocionālās drošības un visu iesaistīto labbūtības veicināšanai. To apliecina šādi dati un informācija:

- anketēšanā iegūtie rezultāti apliecina, ka iestādes mikroklimatu, fizisko un emocionālo vidi kā drošu vērtē 89% aptaujāto (pedagogi, izglītojamie un viņu vecāki), anketēšanā piedalās vairāk kā 60% no visiem iespējamiem respondentiem, datu ieguve par izglītojamo drošību tiek veikta divas reizes mācību gada laikā;
- Drošības un psiholoģiskās labklājības jautājumus regulē “Skolas iekšējās kārtības un drošības noteikumi”, “Kārtība atbalsta komandas iesaistīšanai mācību procesā”, “Kārtība informācijas apmaiņai par skolēniem, kuriem nepieciešams emocionāls, psiholoģisks vai sociāls atbalsts”, “Kārtība, kādā tiek nodrošināta skolēnu veselības aizsardzība”, “Kārtība vardarbības novēršanai”. Par dokumentos noteikto informētas visas izglītības procesā iesaistītās puses, kuras zina, kā rīkoties, tostarp ar vardarbību saistītos gadījumos. Psiholoģisko labklājību nodrošina cieņpilnas savstarpējās attiecības;
- Intervijās visi izglītojamie, bet īpaši vecāki norāda, ka izglītības iestādi izvēlas tieši drošās vides dēļ, kura atrodas ekoloģiskā tīrā ārtelpā. Izglītojamie mēdz būt nedroši, sevī noslēgti, grūti iedzīvojas lielā cilvēku kolektīvā.
- Lai paaugstinātu drošību redzamās vietās pieejami evakuācijas plāni un norādes “izeja”, apzīmējumi uz pakāpieniem, sliekšņiem. Izglītojamie apliecina, ka līdzās atbildīgā personāla darbam, paši iesaistās kārtības nodrošināšanā: izglītojamo pašpārvalde pēc savas iniciatīvas rūpējas par kārtību mācību kabinetos un citās izglītības iestādes telpās. Izglītības iestādē ir arī personāla atbildīgais dežurants, kurš seko apmeklētāju plūsmai, ir izstrādāta trešo personu uzturēšanās kārtība izglītības iestādē. Ir organizēti arī pasākumi par kiberdrošības jautājumiem izglītojamiem, viņu vecākiem un pedagogiem;
- Regulāri tiek organizēti dažādi pasākumi, aktīvi iesaistoties arī izglītojamo pašpārvaldei. Vecāki tiek informēti un tiek aicināti piedalīties, piemēram, gadskārtu svētkos (īpaši iecienīti ir Meteņi), “Izziņas labirintā”, sporta spēlēs (ir hokeja laukums), “Vecāku dienā”, “Ķīmijas meistarklasē”, “Tērpu parāde”, mākslas izstādēs, mūzikas notikumos, u.c. Ļoti iecienīta norise ir kopīga ēdiena gatavošana āra vidē pie ezera. Šādi notikumi stiprina izglītojamo savstarpējo sadarbību, sekmē piederību izglītības iestādei un vietējai kopienai, u.c.

Rezultatīvā rādītāja nosaukums	Kvalitātes līmeņa vērtējums punktos	Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
Izglītības iestādes iekšējās kārtības un drošības noteikumu ievērošana	3		Turpināt pilnveidot izpratni par skolas Iekšējās kārtības ievērošanu.
Izglītības iestādes fiziskā drošība un ar to saistīto risku novēršana	3		
Emocionālā drošība izglītības iestādē un ar to saistīto risku novēršana	4		

Izglītības iestādes personāla un izglītojamo labizjūta	4	Daudzveidīgi pasākumi izglītojamo labizjūtas veicināšanai	
--	---	---	--

3.4.2.2. Elementa “Drošība un psiholoģiskā labklājība” pašvērtēšanā iegūtais rezultāts atbilst kvalitātes vērtējuma līmenim *labi*

### 3.4.3. Elementa “Infrastruktūra un resursi” kvantitatīvais un kvalitatīvais izvērtējums

3.4.3.1. Būtiskākie iegūtie dati, informācija un secinājumi par visu elementu:

Izglītības iestādes infrastruktūra ir pietuvināta mājas videi un atbilstoši sakārtota, lai tajā varētu notikt izglītības process. Materiāltehniskais nodrošinājums ir optimāls izglītības programmu īstenošanai, atsevišķos gadījumos pat pārsniedzot nepieciešamo esošajam izglītojamo skaitam. Kritēriju “Infrastruktūra un resursi” raksturo arī šādi dati un informācija:

- 100% pedagogi ir apmierināti ar pieejamajiem un nodrošinātajiem resursiem izglītības programmu īstenošanai. Pedagogiem ir zināma kārtība, kā pieteikt un pamatot savam darbam nepieciešamās iekārtas un resursus. Arī izglītojamiem un viņu vecākiem ir iespēja sniegt priekšlikumus infrastruktūras un resursu pilnveidē. Vismaz reizi gadā (laika posmā, kad plāno kārtējā gada budžetu) un, ņemot vērā izglītības procesā iesaistīto pušu vajadzības, infrastruktūra un resursi tiek pilnveidoti un papildināti sadarbībā ar izglītības iestādes dibinātāju;
- Telpas mācībām, ārpusklases nodarbībām un atpūtai ir vienlīdz pieejamas gan izglītojamiem un personālam, gan zināmos gadījumos - vecākiem un viesiem. Ir labiekārtoti mācību kabineti, kokapstrādes un tekstildarbu darbnīcas, sporta zāle, bibliotēka, muzejs, skolotāju istaba, ēdamtelpas, telpas meistarklasēm un atpūtai, labierīcības un dušas telpas, kā arī āra vide ir ekoloģiska un estētiski sakopta ar dažādām zonām - darbam, mākslai, sportam un atpūtai. Izglītības iestādē esošā gaisa kvalitāte atbilst prasībām;
- Iekštelpās ir attiecīgs apgaismojums, centrālā un vēsturiskajās telpās arī malkas apkure (ko atzinīgi novērtē pedagogi), koka logi izglītības iestādes ēkās tiek apzināti saglabāti, lai nodrošinātu dabīgu gaisa apmaiņu. Mācību kabineti atbilst izglītojamo skaitam, tajos ir izglītojamo vecumam atbilstošas mēbeles. Izglītības iestādes lepnums ir “Inline” hokeja laukums. To izmanto izglītojamie mācību un atpūtas procesā, gan arī zināmā kārtībā, saskaņojot ar izglītības iestādes vadību, to izmanto arī citas sabiedrības mērķgrupas;
- Ir atbilstīgi nodrošināti kvalitatīvi materiāltehniskie mācību līdzekļi visos mācību priekšmetos, tajā skaitā uz STEM, kuru nodrošinājums ir bagātīgs, lai izglītojamie praktiskos darbus varētu veikt individuāli un patstāvīgi. Kā liecina izglītības iestādes apskate un mācību stundu vērošanā iegūtie rezultāti, ķīmijas un fizikas laboratorijas darbos katrs skolēns ir nodrošināts ar individuāliem darba komplektiem, kabinetā ir nodrošināta nepieciešamā ventilācija. Kā intervijās apgalvoja pedagogi, mūsdienīgi mācību līdzekļi sekmē lielāku izglītojamo motivāciju mācību priekšmeta apgūvē;



- Ir datorikas kabinets ar labiekārtotām mācību vietām, drošības sistēmu, uzglabājot tehniku, ir labs interneta pieslēgums un nepieciešamā programmatūra. Pedagogi un izglītojamie var piekļūt digitāliem tiešsaistes materiāliem gan mācību stundās, gan ārpus tām. Atsevišķos kabinetos ir digitālās tāfeles, pedagogi pārzina to lietojamību un izmanto pedagoģiskajā procesā;
- Ņemot vērā izglītības iestādes specifiku (daiļamatniecība, kokamatniecība, tekstildizains, t.sk. vietējās kultūras kontekstā), tajā ir labiekārtotas kokapstrādes un tekstildarbu darbnīcas.

Rezultatīvā rādītāja nosaukums	Kvalitātes līmeņa vērtējums punktos	Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
Izglītības iestādei pieejamie materiāltehniskie resursi izglītības programmas īstenošanai	4	Ļoti labi nokomplektēti STEM priekšmetu kabineti	
Izglītības iestādei pieejamās informācijas un komunikācijas tehnoloģijas un digitālie resursi izglītības programmas īstenošanai	4		
Izglītības iestādes materiāltehnisko resursu un iekārtu izmantošanas efektivitāte	3		
Izglītības iestādes apkārtējā teritorija un telpu atbilstība mācību un audzināšanas procesam, to funkcionalitāte	3		Jāatjauno sporta laukums. Jāiegādājas jaunas mēbeles dažos kabinetos.

3.4.3.2. Elementa “Infrastruktūra un resursi” pašvērtēšanā iegūtais rezultāts atbilst kvalitātes vērtējuma līmenim *labi*

### 3.5. KVALITĀTES KATEGORIJA - LABA PĀRVALDĪBA

#### 3.5.1. Elementa “Administratīvā efektivitāte” kvantitatīvais un kvalitatīvais izvērtējums

3.5.1.1. Būtiskākie iegūtie dati, informācija un secinājumi par visu elementu

- Iestādes darbs tiek plānots un izvērtēts atbilstoši valstī esošajām prasībām – izstrādāts attīstības plāns, ikgadējais darba plāns, tiek noteikti audzināšanas darba prioritārie uzdevumi, sadarbībā ar dibinātāju noteikti kvalitātes mērķi, katru gadu tiek veikta pašvērtēšana. Plānošanas procesā tiek ņemtas vērā attīstības prioritātes, kā arī plānojot darbu ir noteikti kvantitatīvie un kvalitatīvie sasniedzamie rezultāti. Iestādes darba plānošanā un pilnveidē tiek ņemti vērā arī iegūtie dati un aktuālā informācija – valsts pārbaudes darbu rezultāti, mācību stundu vērošanas rezultāti, aktuālie dati un informācija par drošības un psiholoģiskās labklājības jautājumiem.

- Personāla pārvaldības efektivitāte ir optimāla un piemērota iestādei. Kopumā vērojama izglītojamo pakāpeniska izaugsmes dinamika, kuru raksturo gan izmantotā dažādu veidu atgriezeniskā saite kā formatīvās vērtēšanas daļa, gan audzināšanas darbā sasniegtie rezultāti, tostarp vienlīdzīgas organizācijas kultūras rādītāji, kuri norāda uz drošu un piemērotu vidi izglītojamiem. Pedagogu darba profesionalitātes izvērtēšanai tiek izmantoti mācību stundu vērošanas rezultāti ar īpašu centrēšanos uz mācību darba diferenciaciju, apzinoties, ka pamatzglītības programmā mācības tiek īstenotas apvienotajās klasēs.

Rezultatīvā rādītāja nosaukums	Kvalitātes līmeņa vērtējums punktos	Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
Izglītības iestādes vadītāja, izglītības iestādes darba pašvērtēšanas un attīstības plānošanas kvalitāte un efektivitāte	3		
Personāla pārvaldības efektivitāte	3		
Izglītības iestādes vadības komandas darba efektivitāte un sasaiste ar izglītības attīstības un/vai nozares politikas mērķiem	3		Turpināt veidot vienotu izpratni un pieeju izglītojamo sasniegumu vērtēšanā.
Izglītības iestādes vadītāja zināšanas un izpratne par finanšu un resursu efektīvu pārvaldību	4	Mērķtiecīga un jēgpilna iestādes budžeta plānošana. Īstenoti dažādi vides un infrastruktūras projekti.	

3.5.1.2. Elementa “Administratīvā efektivitāte” pašvērtēšanā iegūtais rezultāts atbilst kvalitātes vērtējuma līmenim *labi*

### 3.5.2. Elementa “Vadības profesionālā darbība” kvantitatīvais un kvalitatīvais izvērtējums

3.5.2.1. Būtiskākie iegūtie dati, informācija un secinājumi par visu elementu:

Izglītības iestādes vadītājas profesionālo darbību raksturo prasme rīkoties atbilstoši tiesību aktos noteiktajām prasībām, kā arī izpratne un prasme pielietot vadības un līderības prasmes ikdienas darbā, tostarp iesaistoties valsts pārvaldības procesos, izmantojot tam pieejamās iespējas. To raksturo šādi fakti un informācija:

- Iestāde pakāpeniski un secīgi atjauno iekšējos tiesību aktus, tie ir atbilstoši ārējo normatīvo aktu prasībām;

- Direktore izprot demokrātiskas pārvaldības pamatprincipus, spēj raksturot dažādas līderības taktikas, kuras tiek izmantotas pārvaldības procesā, kā arī iesaista lielāko daļu mērķgrupu pārvaldības procesos, spēj pieņemt nepopulārus lēmumus krīzes situācijās un īstenot tam pakārtoto komunikāciju.
- Komunikācijā tiek izmantoti dažādi tās veidi, lai nodrošinātu atbilstošu pārvaldības procesu un sasniegtu tajā nepieciešamos rezultātus: iekšējā komunikācijā iestādē, piemēram, ar pedagogiem, vecākiem, izglītojamiem, citu personālu, publiskajā komunikācijā, piemēram, izmantojot izglītības iestādes sociālos tīklus un plašsaziņas līdzekļu sniegtās iespējas, piemēram, skolas facebook lapā u.tml.;
- Vadītāja sniedz un saņem profesionālu atgriezenisko saiti. Sniedzot atgriezenisko saiti kolēģiem, tiek dota iespēja izteikties, uzklaut viedokļi un priekšlikumi dažādu jautājumu risināšanā.

Rezultatīvā rādītāja nosaukums	Kvalitātes līmeņa vērtējums punktos	Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
Izglītības iestādes vadītāja zināšanas, izpratne par izglītības iestādes darbības tiesiskumu, prasme izstrādāt un atjaunot tiesību aktus	3		
Izglītības iestādes vadītāja zināšanas par līderības stratēģijām un taktikām, prasme pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību	3		
Izglītības iestādes vadītāja komunikācija	4		
Izglītības iestādes vadītāja ētiskums	4		
Izglītības iestādes vadītāja izpratne par izglītības attīstības, tostarp izglītības kvalitātes, un/vai nozares politikas mērķiem un sasniedzamajiem rezultātiem	3		
Izglītības iestādes vadītāja profesionālā kompetence audzināšanas, mācīšanas un mācīšanās jautājumos	3		

3.5.2.2. Elementa “Vadības profesionālā darbība” pašvērtēšanā iegūtais rezultāts atbilst kvalitātes vērtējuma līmenim *labi*

### 3.5.3. Elementa “Atbalsts un sadarbība” kvantitatīvais un kvalitatīvais izvērtējums

3.5.3.1. Būtiskākie iegūtie dati, informācija un secinājumi par visu elementu:

Izglītības iestādes pārvaldības procesā sekmīgi tiek iesaistītas visas galvenās mērķgrupas. To apliecina šādi fakti un informācija:

- Pozitīva un uz attīstību vērsta sadarbība ar pašvaldību gan resursu nodrošinājumā, ikdienas darbā un darbības plānošanā.
- Pieredzes apmaiņa mācību procesa, izglītojamo personiskās izaugsmes un karjeras veicināšanā sadarbība ar Rīgas Centra daiļamatniecības pamatskolu, O.Kalpaka Rīgas Tautas daiļamatu pamatskolu, Rēzeknes novada un valstspilsētas izglītības un kultūras iestādēm, biedrību „Izglītības un informācijas tehnoloģiju darbnīca”;
- Rūpējoties par izglītojamo labbūtību, drošību, u.c. jautājumiem, izglītības iestāde turpina sadarbību ar Rēzeknes augstskolu, Valsts Valodas aģentūru, Rēzeknes novada sociālo jautājumu un uzraudzības dienestu, policiju, Zemessardzi, SIA „Verēms”, nevalstiskajām organizācijām, plašsaziņas līdzekļiem, Rīgas pašvaldības kultūras iestāžu apvienību;
- Izglītības iestādes direktore regulāri īsteno informācijas apmaiņu gan ar pedagogiem un atbalsta personālu, gan izglītojamiem un viņu vecākiem (ir dažāda formāta regulāri pasākumi, piem., pedagoģiskās sēdes, tiek nodrošināts padomju darbs, sniegtas konsultācijas un organizēti dažādi pasākumi, u.c.). Par aktuālo izglītības iestāde sabiedrību informē tīmekļa vietnē un platformas *Facebook* kontā;
- Izglītības iestādes vadība, pedagogi un personāls vienmēr ir izglītojamo un vecāku rīcībā. Kopīga pieaugušo sadarbība konkrēta izglītojamā atbalstam uzlabo viņu emocionālo stāvokli: bērni kļūst atvērtāki un komunikablāki, spēj labāk koncentrēties un iekļauties vienaudžu, izglītības iestādes vidē. Vecāki regulāri saņem informāciju vai atgriezenisko saiti, īpaši situācijās, ja ir kāda problēmsituācija;
- Izglītības iestādē darbojas skolēnu padome. Tādējādi izglītojamiem ir iespēja attīstīt līderības prasmes, ierosinot, sagatavojot un savu iespēju robežās īstenojot dažādus savam vecumam patīkamus notikumus, piemēra, konkursus, tematiskas ballītes, talkas, nakts skolā un citus pasākumus.

Rezultatīvā rādītāja nosaukums	Kvalitātes līmeņa vērtējums punktos	Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
Izglītības iestādes vadītāja sadarbības kvalitāte ar izglītības iestādes dibinātāju un/vai pašvaldību	3	Efektīva budžeta plānošana, nodrošinot resursus kvalitatīvam iestādes darbam un izaugsmei.	
Izglītības iestādes vadītāja sadarbības kvalitāte ar vietējo kopienu un/vai nozares organizācijām	4	Uz attīstību un izaugsmi vērsta sadarbība ar vietējo kopienu un vecākiem.	
Izglītības iestādes vadītāja rīcība, veidojot izziņas un inovāciju organizācijas kultūru izglītības iestādē	3		Paplašināt iestādes kultūrizglītības piedāvājumu, piedāvājot to citu skolu izglītojamiem un pieaugušajiem.

Izglītības iestādes vadītāja rīcība savstarpējās pieredzes apmaiņai un komandas darbam izglītības iestādē	3		
Izglītības iestādes vadītāja sadarbības kvalitāte ar izglītojamo vecākiem	4		
Izglītības iestādes vadītāja rīcība, nodrošinot izglītības iestādes padomes/konventa un izglītojamo pārstāvības institūcijas darbību	3		

3.5.3.2. Elementa “Atbalsts un sadarbība” pašvērtēšanā iegūtais rezultāts atbilst kvalitātes vērtējuma līmenim *labi*

#### **4. Informācija par nozīmīgākajiem īstenotajiem projektiem un to rezultātiem 2023./2024. mācību gadā**

Skola 2023.gadā pieteicās Vides fonda projektu konkursā, iegūstot finansējumu 7000 EUR. Projekta ietvaros skolas jaunās ēkas tuvumā atrodošās nogāzes teritorijā ir iztīrīts diķis, izzāģēti krūmi. Aptuveni 500 m<sup>2</sup> platībā tiek veidots estētisks, interesants un izglītojošs vides objekts. Teritorija tiek veidota kā labirints ar apstāšanās punktiem, kur tiks novietoti objekti ar estētisku un izglītojošu nozīmi, lai mācītu skolēniem par dabu, mākslu, atbildību, veselību un citām cilvēkiem svarīgām vērtībām. Projekts īstenots pēc skolas absolventes Santas Zalužinskas zinātniski pētnieciskā darba idejas. Īstenošanā iesaistīti skolēni un vecāki. Projekta īstenošana turpinās – tiek stādītas tūjas.

#### **5. Citi sasniegumi, t.sk., secinājumi par valsts pārbaudījumu rezultātiem, un cita izglītības iestādei būtiskā informācija**

Izglītības iestādes galvenie secinājumi par izglītojamo mācību sasniegumiem izglītības programmas apguves noslēgumā valsts pārbaudes darbos vidējā vispārējā izglītībā 2023./2024.māc.g. (salīdzinājumā ar valsts vidējiem rezultātiem valsts pārbaudes darbā) un turpmākie nepieciešamie uzlabojumi.

Sasniegumi valsts pārbaudes darbos, beidzot 9. klasi, 2023./2024. mācību gadā ir nedaudz uzlabojušies. Visi 9. un 12. klases izglītojamie valsts pārbaudījumus ir sekmīgi nokārtojuši, iegūstot atbilstošus izglītību apliecinājošus dokumentus.

vērtējumi ir paaugstinājušies – vidējais vērtējums 9. klasē ir 27%. Latviešu valodā – 61 %, angļu valodā ir labāk – 48%. Kopumā 2023./2024. mācību gadā 9. klases izglītojamie valsts pārbaudījumus kārtoja viduvēji un labi. Jāturpina darbs ar talantīgajiem, motivējot sasniegt augstākus rezultātus. Savlaicīgi jāsniedz atbalsts tiem kuriem ir grūtības, lai noturētu vai uzlabotu klases kopējo sniegumu valsts pārbaudes darbos.

12. klases izglītojamo sasniegumi ir aptuveni tādi paši kā iepriekšējā mācību gadā. 12.klasē eksāmenus kārtoja 3 izglītojamie. Angļu valodā vidējais vērtējums ir 23%, dizainā un tehnoloģijās – 27%, latviešu valodā 38%, kultūrā un mākslā – 39%.

Lai veicinātu izglītojamo motivāciju un mācību sasniegumu uzlabošanos, notika aktīva sadarbība ar izglītojamiem un vecākiem. Veicot analīzi, var secināt, ka būtiskākais iemesls zemiem sasniegumiem ir bieži kavējumi. Pēc aktīva darba ar vecākiem 2024. gada septembrī kavējumu skaits ir ievērojami samazinājies. Tiem izglītojamiem, kuru vecāki proaktīvi sadarbojas ar skolu, izaugsme ir daudz labāka. Turpmāk jāmeklē jauni risinājumi vecāku ieinteresētai iesaistei bērnu mācību sasniegumu uzlabošanā, lai vairotu motivāciju mērķtiecīgam un sistēmiskam mācību darbam.

#### 6. Citi sasniegumi, t.sk., secinājumi par valsts pārbaudījumu rezultātiem, un cita izglītības iestādei būtiskā informācija

Aktivitāte	Laiks
Ikgadējais skolēnu radošo darbu pasākums „Modes skate”.	2023. gada septembris.
Dalība Rīgas Centra daiļamatniecības pamatskolas organizētajā konkursā “Nākotnes celtnie. Vide - Cilvēks- Māja” Atzinība Martai Bušai un Viktorijai Vinogradovai.	2023. gada septembris.
Valsts svētkiem veltīta izstāde skolā “Mans novads, mana Latvija” (1. - 9.klase).	2023. novembris.
Skolēnu gatavotu Ziemassvētku rotājumu un telpu dekoru izstāde skolā.	2023. decembris.
Skolēnu un skolotāju darbu izstāde Bērzgales pagasta kultūras namā	2024. gada janvāris, februāris.
Skolas dizaina un tehnoloģiju olimpiāde. Atlases kārtā izvirzīti 8 dalībnieki 25. atklātajai olimpiādei. Uz atklāto olimpiādi izvirzīti 4 skolēni.	2024. gada februāris.
Dalība O. Kalpaka Rīgas Tautas daiļamatu pamatskolas organizētajā konkursā “Nezūdošās vērtības. Arhitektūra”. Atzinība Matvejam Razvodinam.	2024. gada marts.

Skolas organizēts starpskolu konkurss vizuālajā mākslā un dizains un tehnoloģijas “Cīmos pie pasaciņas”, kurā kopskaitā piedalījās 56 dalībnieki. Jānim Bušam 2. vieta.	2024. gada marts, aprīlis.
VISC organizētais konkurss “Saules ritmi” Pieci dalībnieki. Lāsmai Svalbei 3. pakāpes diploms konkursa gala kārtā.	2024. gada marts.
Liendienām veltītu telpu rotājumu izstāde skolas telpās.	2024. gada marts, aprīlis.
Dalība 25. dizaina un tehnoloģiju olimpiādē. Četri skolēni tika izvirzīti finālam Rīgā, kur 8. klases skolēns Egons Kaupužs ieguva Atzinību.	2024.gada aprīlis.
Skolēnu darbu – ārtelpas vides objektu izstāde viesu namā “Stikāni” Rēzeknes novadā.	2024. aprīlis. (Katru gadu)
Dizaina risinājumu konkurss skolas Inline laukuma bortu apgleznojumam.	2024. gada aprīlis.
Skolēnu tekstila un koka darbu ekspozīcijas skolas telpās un vidē.	Pastāvīgi atjaunotas ekspozīcijas.
Radošas darbnīcas bērniem un vecākiem Ģimeņu dienā	2024. g. 25. Maijs (katru gadu).

**7. Informācija par izglītības iestādes akreditācijā un izglītības iestādes vadītāja profesionālās darbības novērtēšanā norādīto uzdevumu izpildi (ja attiecināms)**

Kritērijs	Uzdevumi	Izpilde
4.1., 1.1., 2.1., 2.3.	Izstrādāt jaunu izglītības iestādes attīstības plānu, ņemot vērā akreditācijā iegūtos rezultātus un paredzot attīstības plānā: a) iestādes darbu uzsākot pieteikuma sagatavošanu Latvijas nemateriālās kultūras mantojuma sarakstam, b) nepieciešamību pilnveidot un bagātināt izglītības iestādes	Procesā

	<p>izglītības procesu ar didaktiski un metodiski daudzveidīgām pieejām (piemēram, 5E, Klafki, Šulca didaktiskās pieejas), tostarp izmantojot tradicionālās amata prasmes un mākslu mācību darba diferenciacijai un starpdisciplināru projektu veidošanai visos pamatzglītības posmos, c) noteikt iestādei piemērotus un individualizētus kvalitātes mērķus sadarbībā ar dibinātāju, d) nepieciešamību izveidot neformālās izglītības programmas bērniem, jauniešiem un pieaugušajiem tradicionālo amata prasmju jomā, tostarp piedāvājuma sagatavošanu programmā “Latvijas skolas soma”, e) nepieciešamību izvērtēt iespējas atjaunot pirmsskolas izglītības programmas apguvi piecgadīgajiem un sešgadīgajiem, f) iekļaut informāciju par plānotajiem infrastruktūras atjaunošanas darbiem attīstības plāna periodā.</p> <p><i>Ieviešanas termiņš – līdz 2025.gada 28.februārim, informāciju par paveikto nosūtīt uz Izglītības kvalitātes valsts dienestu uz e-pastu: <a href="mailto:ikvd@ikvd.gov.lv">ikvd@ikvd.gov.lv</a></i></p>	
4.1.	<p>Sadarbībā ar izglītības iestādes dibinātāju izvērtēt iespēju izveidot: a) STEM/STEAM centru vienā no izglītības iestādes ēkām, kas piedāvātu praktiskos darbus citām novada izglītības iestādēm, b) tradicionālo amata prasmju (koka krucifiksu darināšana Latgalē, tradicionālā tautas lietišķā māksla, koktēlniecība) dokumentēšanas centru vienā no izglītības iestādes ēkām, lai apkopotu / saglabātu / dokumentētu un veicinātu šo prasmju popularizēšanu un pārmantojamību novadā, Latvijā un starptautiski, tostarp konsultējoties ar Latvijas Nacionālo kultūras centru par praktisko šāda centra darbību un apzinot iespējas piesaistīt finansējumu no projektiem u.tml.</p> <p><i>Ieviešanas termiņš – līdz 2024.gada 1.decembrim, informāciju par paveikto nosūtīt uz Izglītības kvalitātes valsts dienestu uz e-pastu <a href="mailto:ikvd@ikvd.gov.lv">ikvd@ikvd.gov.lv</a></i></p>	Procesā



<p>2.2., 2.1., 4.1.</p>	<p>Noteikt par pedagogu profesionālās kompetences pilnveides prioritātēm 2024./2025. un 2025./2026.mācību gadam: a) pilnveidotā mācību snieguma vērtēšanas pieejas maiņu, tostarp vienotu pieeju formatīvās vērtēšanas jautājumos iestādē un SOLO taksonomijas ieviešanu vērtēšanā, b) pedagogu prasmi veidot didaktiski un metodiski personalizētu izglītības procesu, izmantojot dažādas didaktiskās pieejas (piemēram, 5E, Klafki, Šulcs) un mākslā balstītu mācību darba diferenciaciju, c) starpdisciplināros projektus tradicionālo amata prasmju iekļaušanai mācību satura apgūvē, tos integrējot dažādu mācību priekšmetu apgūvē 2-3 reizes semestrī. Izglītības iestādes vadībai veikt pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kontroli, iegūstot aktuālos datus un informāciju mācību stundu vērošanā un e-klases izpētē par pedagogu profesionālās kompetences pilnveides efektivitāti katru gadu pie ne mazāk kā 40% pedagogu semestrī.</p> <p><i>Ieviešanas termiņš – līdz 2025./2026. mācību gada noslēgumam, informāciju par paveikto iekļaujot ikgadējā izglītības iestādes pašnovērtējuma ziņojumā divus turpmākos gadus.</i></p>	<p>Procesā</p> <p>Uzsākta pedagogu kompetenču pilnveide izglītojamo sasniegumu vērtēšanā un stundu veidošanā – viens seminārs notika jūnijā, otrs seminārs notiks 24. oktobrī. Vada IKVD eksperti.</p>
-------------------------	--	--

Izglītības iestādes vadītājs

(paraksts)

Gundega Rancāne

ŠIS DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU