3. pielikums  
 Ministru kabineta  
 2016. gada 12. aprīļa  
 noteikumiem Nr. 225  
  
Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un  
to noteikšanas kritērijiem Rēzeknes novada pašvaldības Centrālajā administrācijā

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām un to noteikšanas kritēriji

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Piemaksa par papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku), pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus | līdz 30% apmērā no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā un trešā daļa, **turpmāk tekstā atlīdzības likums.** |
| 2. | Piemaksa par paveikto darbu sadarbības līgumu izpildē | līdz 30% vai  var neievērot Likuma 14.panta pirmajā daļā noteikto piemaksas apmēru), sadalot amata (darba) pienākumu veikšanu saskaņā ar Likuma 4.1 pantu un nosakot atbilstošu atlīdzību | Atlīdzības likuma 4.1 pants |
| 3. | Vispārējā piemaksa par nakts darbu | 50% apmērā no noteiktās stundas algu likmes | Atlīdzības likuma 2 14.panta ceturtā daļa |
| 4. | Vispārējā piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās | 100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes | Atlīdzības likuma 14. panta sestā un astotā daļa |
| 5. | Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku | līdz 25% apmērā no tiem noteiktās stundas algu likmes | Atlīdzības likuma 15.panta pirmā daļa MK noteikumi Nr.66 31.punkts, 9.pielikums. |
| 6. | Prēmija | 45-75% apmērā no mēnešalgas | Atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa. MK noteikumi Nr.66 35.punkts. Rēzeknes novada pašvaldības kritēriji: - reizi gadā saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) ikgadējo novērtējumu |
| 7. | Naudas balva | 25% - 100% no valstī noteiktās minimālās algas | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. Rēzeknes novada pašvaldības kritēriji: ¬ par Amatpersonas (Darbinieka) svarīgu notikumu vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā Amatpersonas (Darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas - pamatdarba vietas - mērķu sasniegšanā |
| 8. | Naudas balva | vienas mēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. Rēzeknes novada pašvaldības kritēriji: ¬ sasniedzot oficiālo pensijas vecumu, ja darba attiecības tiek izbeigtas 1 (viena) mēneša laikā |
| 9. | Naudas balva | vienas mēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. Rēzeknes novada pašvaldības kritēriji: ¬ sakarā ar bērna piedzimšanu |
| 10. | Naudas balva | Ne vairāk kā vienas mēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. Rēzeknes novada pašvaldības kritēriji: ¬ sakarā ar ievērojamu ieguldījumu pašvaldības attīstībai nozīmīgu ES struktūrfondu projektu realizācijā, budžeta līdzekļu ekonomiju |
| 11. | Naudas balva | Ne vairāk kā vienas mēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. Rēzeknes novada pašvaldības kritēriji: ¬ sakarā ar ievērojamu ieguldījumu pašvaldības attīstībai nozīmīgu ES struktūrfondu projektu realizācijā, budžeta līdzekļu ekonomiju |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Atlaišanas pabalsts | viena līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā | Atlīdzības likuma 17.panta pirmā daļa un otrā daļa. |
| 2. | Atlaišanas pabalsts | 70% apmērā no mēneša vidējās izpeļņas | Atlīdzības likuma 17.panta pirmā daļa un otrā daļa. |
| 3. | Atvaļinājuma pabalsts | līdz 50% apmērā no mēnešalgas par četrām ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma nedēļām gadā | Atlīdzības likuma7 3.panta ceturtās daļas 8.punkts. Rēzeknes novada pašvaldības noteiktie kritēriji: ¬ nosakot apmēru ņem vērā darba izpildes novērtējuma rezultātu un nodarbinātības ilgumu iestādē. |
| 4. | Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam | 50% apmērā no mēnešalgas | Atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 7.punkts |
| 5. | Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi | darbinieka vienas mēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma 20.pants? |
| 5. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | no 50%-100% valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma 20.pants |
| 6. | Veselības pārbaudes izdevumi | atbilstoši faktiskajiem izdevumiem | MK noteikumi Nr.219  Darba aizsardzības likuma 15.panta pirmā daļa |
| 7. | Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija | līdz 140,00 EUR reizi divos gados | MK noteikumu Nr.343 9 12.punkts. Rēzeknes novada pašvaldības noteiktie kritēriji: ¬ Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nodarbinātajiem amata pienākumu veikšanai nepieciešami piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi. |
| 8. | Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana | mācību pasākumu īstenošanai piešķirtā finansējuma ietvaros | Atlīdzības likuma 27.pants. |
| 9. | Transporta izdevumu kompensācija | Amata pienākumu izpildei sabiedriskā transporta izdevumus vai izdevumus par degvielu (ja darbinieks brauc ar darbinieka īpašumā vai valdījumā esošu vai institūcijas valdījumā esošu transportlīdzekli) saskaņā ar institūcijas vadītāja apstiprināto brauciena maršrutu un kilometrāžu, kā arī nepieciešamo attiecīgās markas degvielas daudzumu | Atlīdzības likuma 29.pants. MK noteikumi Nr.565. MK noteikumi Nr.969 10 II daļas 8.punkta 8.2.4.apakšpunkts un 21.punkts |
| 10. | Sakaru izdevumu kompensācija | Darbinieki, kuriem amata pienākumu izpildei nepieciešams mobilais tālrunis vai interneta pieslēgums, tiek nodrošināti ar mobilo tālruni un noteiktu limitu.  Amatpersonai (darbiniekam) amata (darba) pienākumu veikšanai var tikt piešķirta kompensācija par personīgā mobilā tālruņa lietošanu | Atlīdzības likuma 32. pants. |
| 11. | Apmaksātais papildatvaļinājums | līdz 10 darba dienām gadā | Apmaksātais papildatvaļinājums līdz 10 darba dienām gadā Atlīdzības likuma 42.pants. Rēzeknes novada pašvaldības noteiktie kritēriji: ¬ nosakot apmēru ņem vērā darba izpildes novērtējuma rezultātu un nodarbinātības ilgumu iestādē līdz trīs darba dienām gadā Darba likuma 151.pants (aprūpē esošiem bērniem). |
| 12. | Mācību atvaļinājums | līdz 20 darba dienām gadā | Atlīdzības likuma 44.pants. Rēzeknes novada pašvaldības noteiktie kritēriji: ¬ nosakot apmaksājamo dienu apmēru ņem vērā vai mācības ir saistītas ar tiešo amata pienākumu izpildi vai amata kompetencē esošu uzdevumu izpildi, vai nav saistīti ar amata pienākumu izpildi |
| 13. | Mācību izdevumu segšana | līdz 30 % (trīsdesmit procenti) no gada mācību maksas | Ministru kabineta noteikumi Nr. 825 |
| 14. | Apmaksātas brīvdienas | trīs darba dienas | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 3.punkts (stāšanās laulībā). |
| 15. | Apmaksātas brīvdienas | viena darba diena | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 2. vai 4.punkts (bērna pirmajā skolas dienā 1.-4.klasē, amatpersonai vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi). |
| 16. | Apmaksātas brīvdienas | divas darba dienas | Darba likuma 74.panta pirmās daļas 4.punkts (sakarā ar ģimenes locekļa nāvi). |
| 17. | Apmaksātas brīvdienas | līdz piecām darba dienām gadā | Darba likuma 74.panta sestā daļa (asins nodošana ārstniecības iestādē) |