3. pielikums
 Ministru kabineta
 2016. gada 12. aprīļa
 noteikumiem Nr. 225

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un
to noteikšanas kritērijiem Rēzeknes novada pašvaldības Centrālajā administrācijā

 1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām un to noteikšanas kritēriji

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs(*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Piemaksa par papildus saviem tiešajiem amata (darba,dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošuamatpersonu (darbinieku), pilda vakanta amata (dienesta,darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiempienākumiem pilda vēl citus pienākumus | līdz 30% apmērā nomēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā un trešā daļa, **turpmāk tekstā atlīdzības likums.** |
| 2. | Piemaksa par paveikto darbu sadarbības līgumu izpildē | līdz 30% vai var neievērot Likuma 14.panta pirmajā daļā noteikto piemaksas apmēru), sadalot amata (darba) pienākumu veikšanu saskaņā ar Likuma 4.1 pantu un nosakot atbilstošu atlīdzību | Atlīdzības likuma 4.1 pants |
| 3. | Vispārējā piemaksa par naktsdarbu | 50% apmērā no noteiktāsstundas algu likmes | Atlīdzības likuma 2 14.panta ceturtā daļa |
| 4. | Vispārējā piemaksa parvirsstundu darbu vai darbusvētku dienās | 100% apmērā no noteiktāsstundas algas likmes | Atlīdzības likuma 14. panta sestā un astotā daļa |
| 5. | Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku | līdz 25% apmērā no tiem noteiktāsstundas algu likmes | Atlīdzības likuma 15.panta pirmā daļaMK noteikumi Nr.66 31.punkts, 9.pielikums. |
| 6. | Prēmija  | 45-75% apmērā nomēnešalgas | Atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa.MK noteikumi Nr.66 35.punkts.Rēzeknes novada pašvaldības kritēriji:- reizi gadā saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) ikgadējo novērtējumu |
| 7. | Naudas balva  | 25% - 100% no valstī noteiktās minimālās algas | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts.Rēzeknes novada pašvaldības kritēriji:¬ par Amatpersonas (Darbinieka) svarīgu notikumu vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā Amatpersonas (Darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas - pamatdarba vietas - mērķu sasniegšanā |
| 8. | Naudas balva  | vienas mēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts.Rēzeknes novada pašvaldības kritēriji:¬ sasniedzot oficiālo pensijas vecumu, ja darba attiecības tiek izbeigtas 1 (viena) mēneša laikā |
| 9. | Naudas balva  | vienas mēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts.Rēzeknes novada pašvaldības kritēriji:¬ sakarā ar bērna piedzimšanu |
| 10. | Naudas balva  | Ne vairāk kā vienas mēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts.Rēzeknes novada pašvaldības kritēriji:¬ sakarā ar ievērojamu ieguldījumu pašvaldības attīstībai nozīmīgu ES struktūrfondu projektu realizācijā, budžeta līdzekļu ekonomiju |
| 11. | Naudas balva  | Ne vairāk kā vienas mēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts.Rēzeknes novada pašvaldības kritēriji:¬ sakarā ar ievērojamu ieguldījumu pašvaldības attīstībai nozīmīgu ES struktūrfondu projektu realizācijā, budžeta līdzekļu ekonomiju |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Atlaišanas pabalsts  | viena līdz četru mēnešu vidējāsizpeļņas apmērā |  Atlīdzības likuma 17.panta pirmā daļa un otrā daļa. |
| 2. | Atlaišanas pabalsts  | 70% apmērā no mēneša vidējās izpeļņas |  Atlīdzības likuma 17.panta pirmā daļa un otrā daļa. |
| 3. | Atvaļinājuma pabalsts  | līdz 50% apmērā no mēnešalgaspar četrām ikgadējā apmaksātāatvaļinājuma nedēļām gadā | Atlīdzības likuma7 3.panta ceturtās daļas 8.punkts.Rēzeknes novada pašvaldības noteiktie kritēriji:¬ nosakot apmēru ņem vērā darba izpildes novērtējuma rezultātu unnodarbinātības ilgumu iestādē. |
| 4. | Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnuinvalīdu līdz 18 gadu vecumam | 50% apmērā no mēnešalgas  | Atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 7.punkts |
| 5. | Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi | darbinieka vienas mēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma 20.pants? |
| 5. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vaiapgādājamā nāvi |  no 50%-100% valstī noteiktās minimālāsmēnešalgas apmērā | Atlīdzības likuma 20.pants |
| 6. | Veselības pārbaudes izdevumi | atbilstoši faktiskajiem izdevumiem | MK noteikumi Nr.219Darba aizsardzības likuma 15.panta pirmā daļa |
| 7. | Redzes korekcijas līdzekļu iegādesizdevumu kompensācija | līdz 140,00 EUR reizi divos gados | MK noteikumu Nr.343 9 12.punkts.Rēzeknes novada pašvaldības noteiktie kritēriji:¬ Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nodarbinātajiem amata pienākumu veikšanai nepieciešami piemēroti speciāli medicīniski optiskiredzes korekcijas līdzekļi. |
| 8. | Kvalifikācijas paaugstināšanasizdevumu segšana | mācību pasākumu īstenošanaipiešķirtā finansējuma ietvaros | Atlīdzības likuma 27.pants. |
| 9. | Transporta izdevumu kompensācija  | Amata pienākumu izpildeisabiedriskā transporta izdevumusvai izdevumus par degvielu (jadarbinieks brauc ar darbiniekaīpašumā vai valdījumā esošu vaiinstitūcijas valdījumā esošutransportlīdzekli) saskaņā arinstitūcijas vadītāja apstiprinātobrauciena maršrutu unkilometrāžu, kā arī nepieciešamoattiecīgās markas degvielasdaudzumu | Atlīdzības likuma 29.pants. MK noteikumi Nr.565.MK noteikumi Nr.969 10 II daļas 8.punkta 8.2.4.apakšpunkts un 21.punkts |
| 10. | Sakaru izdevumu kompensācija  | Darbinieki, kuriemamata pienākumu izpildeinepieciešams mobilais tālrunisvai interneta pieslēgums, tieknodrošināti ar mobilotālruni un noteiktu limitu. Amatpersonai (darbiniekam) amata (darba) pienākumu veikšanai var tikt piešķirta kompensācija par personīgā mobilā tālruņa lietošanu | Atlīdzības likuma 32. pants. |
| 11. | Apmaksātais papildatvaļinājums  | līdz 10 darba dienām gadā  | Apmaksātais papildatvaļinājums līdz 10 darba dienām gadā Atlīdzības likuma 42.pants.Rēzeknes novada pašvaldības noteiktie kritēriji:¬ nosakot apmēru ņem vērā darba izpildes novērtējuma rezultātu unnodarbinātības ilgumu iestādēlīdz trīs darba dienām gadā Darba likuma 151.pants (aprūpē esošiem bērniem). |
| 12. | Mācību atvaļinājums  | līdz 20 darba dienām gadā  | Atlīdzības likuma 44.pants.Rēzeknes novada pašvaldības noteiktie kritēriji:¬ nosakot apmaksājamo dienu apmēru ņem vērā vai mācības ir saistītasar tiešo amata pienākumu izpildi vai amata kompetencē esošu uzdevumuizpildi, vai nav saistīti ar amata pienākumu izpildi |
| 13. | Mācību izdevumu segšana | līdz 30 % (trīsdesmit procenti) no gada mācību maksas | Ministru kabineta noteikumi Nr. 825 |
| 14. | Apmaksātas brīvdienas  | trīs darba dienas  | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 3.punkts (stāšanās laulībā). |
| 15. | Apmaksātas brīvdienas | viena darba diena  | Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 2. vai 4.punkts (bērna pirmajāskolas dienā 1.-4.klasē, amatpersonai vai tās bērnam absolvējot izglītībasiestādi). |
| 16. | Apmaksātas brīvdienas | divas darba dienas | Darba likuma 74.panta pirmās daļas 4.punkts (sakarā ar ģimenes locekļanāvi). |
| 17. | Apmaksātas brīvdienas | līdz piecām darba dienām gadā  | Darba likuma 74.panta sestā daļa (asins nodošana ārstniecības iestādē) |