


APSTIPRINU

Rēzeknes novada pašvaldības
Kaunatas apvienības pārvaldes vadītājs

J. Aleksāns
2023.gada 13.martā

Rēzeknes novada pašvaldības Kaunatas apvienības pārvalde
Jaunatnes darbinieks Griškānu un Stoļerovas pagastos amata atklātā konkursa nolikums

1. Šis nolikums nosaka kārtību, kādā pašvaldības darbinieki piesakās uz vakanto Rēzeknes novada pašvaldības Kaunatas apvienības pārvaldes (turpmāk -Pārvalde) jaunatnes darbinieka amata atklātā konkursa (turpmāk-konkurss) izsludināšanas un norises kārtību.
2. Rēzeknes novada pašvaldības mājaslapā www.rezeknesnovads.lv un NVA mājaslapā publicē sludinājumu par to, ka Pārvalde izsludina atklāto konkursu uz Rēzeknes novada pašvaldības Kaunatas apvienības pārvaldes **jaunatnes darbinieka** amatu, norādot papildu informācijas iegūšanas veidu.
3. Pretendentu pieteikšanās un nepieciešamo dokumentu iesniegšanas termiņš – **2023.gada 23.marts (ieskaitot)**.
4. Ar konkursa nolikumu var iepazīties Rēzeknes novada pašvaldības www.rezeknesnovads.lv un NVA mājaslapā mājas lapā un Griškānu pagasta lietvedībā, Centrālā iela 27, Sprūževa, Griškānu pagasts, Rēzeknes novads, pie lietvedes, iepriekš sazinoties pa tālruni 64640431.
5. Kontaktpersona detalizētākas informācijas saņemšanai - lietvede Zoja Lipska tālrunis-64640431.
6. Pretendentam jāatbilst šādām prasībām:
 - augstākā, vidējā speciālā vai vidējā izglītība;
 - prasme plānot laiku, veidot komunikāciju un sadarbību ar citiem;
 - digitālā satura (afišu, sociālo tīklu satura) veidošanas prasmes;
 - izpratne par to, kas ir neformālā izglītība, kādas ir tās metodes;
 - spēja organizēt neformālās izglītības aktivitātes, pasākumus;
 - augsta atbildība pret darbu;
 - radoša pieeja darbam, spēja ātri reaģēt un pašiniciatīva darboties;
 - pieredze darbā ar pusaudžiem un jauniešiem, neformālo aktivitāšu un pasākumu organizēšanā, projektu īstenošanā, tiks uzskatīta par priekšrocību;
 - vēlama B kategorijas auto vadītāja apliecība;
 - prasme pieņemt lēmumus un izrādīt iniciatīvu
7. Pretendenti līdz **2023.gada 23. martam** iesniedz Pārvaldē (Centrālā iela 27, Sprūževa, Griškānu pagasts, Rēzeknes novads, LV-4641) vai nosūta uz e-pastu : info@griskani.lv pieteikumu ar norādi "**Konkursam uz Rēzeknes novada pašvaldības Kaunatas apvienības pārvaldes Jaunatnes darbinieka amatu**" un šādus dokumentus:
 - 7.1. profesionālās darbības aprakstu (CV);

- 7.2. motivācijas vēstuli;
 - 7.3. izglītību un darba pieredzi apliecinošu dokumentu kopijas;
 - 7.4. likumā noteiktajā gadījumā, dokumentu, kas apliecina valsts valodas zināšanas tādā apjomā, kāds nepieciešams amata pienākumu veikšanai.
8. Pa pastu nosūtīts pieteikums un tam pievienotie dokumenti tiks izskatīti, ja tie tiks saņemti līdz šī nolikuma 7.punktā noteiktajam termiņam.
 9. Papildus konkursa pretendents var iesniegt tālākizglītību apliecinošu dokumentu, kas apliecina amata pretendenta atbilstību nolikuma 6.punktā norādītajām prasībām, kopijas.
 10. Ja līdz dokumentu iesniegšanas termiņa beigām pieteicies viens kandidāts, tad komisijai ir tiesības lemt par pieteikšanas termiņa pagarinājumu līdz 5 (piecām) darba dienām. Ja termiņa pagarinājuma laikā netiek saņemti papildus amata pieteikumi, tad tiek vērtēts vienīgais amata kandidāts.
 11. Konkursa komisija, kuru izveido ar Pārvaldes vadītāja rīkojumu, izskata pretendentu pieteikumus un iesniegtos dokumentus.
 12. Konkursa komisijas priekšsēdētājs sasauc konkursa komisijas sēdes, nosakot to norises vietu un laiku, kā arī vada konkursa komisijas sēdes. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Protokolu paraksta visi klātesošie konkursa komisijas locekļi.
 13. Konkurss tiek organizēts divās kārtās:
 - 13.1. Konkursa pirmajā kārtā konkursa komisija izvērtē pretendentu pieteikumus un iesniegtos dokumentus un uz konkursa otro kārtu uzaicina pretendentes, kas atbilst nolikuma 6. punktā izvirzītajām prasībām, ko apliecina 7.punktā norādītie iesniegtie dokumenti;
 - 13.2. konkursa otrā kārtā sastāv no pretendentu teorētisko un praktisko zināšanu pārbaudes un darba intervijas ar pirmajā kārtā atlasītajiem pretendentiem.
 14. Komisija, atklāti balsojot, ar vienkāršu balsu vairākumu izvēlas vienu pretendentu, kas visvairāk atbilst konkursa nolikumā izvirzītajām prasībām.
 15. Par komisijas lēmumiem amata kandidāti tiek informēti ar e-pasta starpniecību 2 (divu) darba dienu laikā pēc amata kandidātu izvērtēšanas procedūras beigām.
 16. Ziņas par amata kandidātiem, kas iegūtas konkursa gaitā, ir konfidenciālas, un komisijas locekļiem, kā arī konkursa norisē iesaistītajiem darbiniekiem nav tiesību tās izpaust.
 17. Amata kandidātu pieteikuma dokumentos norādītie personas dati tiks apstrādāti, lai nodrošinātu šī atlases konkursa norisi atbilstoši normatīvajiem aktiem nodarbinātības jomā. Personas datu apstrādes pārzinis ir Rēzeknes novada pašvaldība