


A. Tārauds
2023. gada 26. aprīlī

**Rēzeknes novada pašvaldības iestādes “Dricānu apvienības pārvalde”
Jaunatnes darbinieka Ozolmuižas, Sakstagala un Kantinieku pagastā amata atklātā
konkursa nolikums**

1. Šis nolikums nosaka kārtību, kādā pašvaldības darbinieki piesakās uz vakanto Rēzeknes novada pašvaldības iestādes “Dricānu pagastu apvienība” (turpmāk – Iestāde) jaunatnes darbinieka amata atklātā konkursa (turpmāk – konkurss) izsludināšanas un norises kārtību.
2. Rēzeknes novada pašvaldības mājaslapā www.rezeknesnovads.lv un NVA mājaslapā publicē sludinājumu par to, ka Iestāde izsludina **atklāto** konkursu uz Rēzeknes novada pašvaldības iestādes “Dricānu apvienības pārvalde” **jaunatnes darbinieka** amatu, norādot papildu informācijas iegūšanas veidu.
3. Pretendentu pieteikšanās un nepieciešamo dokumentu iesniegšanas termiņš – **2023. gada 16. maijs (ieskaitot)**.

Ar konkursa nolikumu var iepazīties Rēzeknes novada pašvaldības mājaslapā www.rezeknessnovads.lv, NVA mājas lapā un “Dricānu apvienības pārvaldes” lietvedībā, adrese: "Pagastmāja", Dricāni, Dricānu pagasts, Rēzeknes novads, LV – 4615, iepriekš sazinoties pa tālruni 64644539 pie lietvedes.

4. Kontaktpersona detalizētākas informācijas saņemšanai – lietvede Marija Zahare tālrunis – 64644539.
5. Pretendentiem jāatbilst šādām prasībām:
 - augstākā, vidējā speciālā vai vidējā izglītība;
 - prasme plānot laiku, veidot komunikāciju un sadarbību ar citiem;
 - digitālā satura (afīšu, sociālo tīklu satura) veidošanas prasmes;
 - izpratne par to, kas ir neformālā izglītība, kādas ir tās metodes;
 - spēja organizēt neformālās izglītības aktivitātes, pasākumus;
 - augsta atbildība pret darbu;
 - radoša pieeja darbam, spēja ātri reaģēt un pašiniciatīva darboties;
 - pieredze darbā ar pusaudžiem un jauniešiem, neformālo aktivitāšu un pasākumu organizēšanā, projektu īstenošanā, tiks uzskatīta par priekšrocību;
 - valsts valodas prasmes augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām;
 - vēlama B kategorijas auto vadītāja apliecība;
 - prasme pieņemt lēmumus un izrādīt iniciatīvu
6. Pretendenti līdz **2023. gada 16. maijam** iesniedz iestādē ("Pagastmāja", Dricāni, Dricānu pagasts, Rēzeknes novads, LV – 4615,) vai nosūta uz e-pastu: dricanuapvieniba@rezeknesnovads.lv pieteikumu ar norādi „Konkursam uz Rēzeknes novada pašvaldības iestādes “Dricānu apvienības pārvalde” Jaunatnes darbinieka amatu” un šādus dokumentus:

- 6.1. Pieteikuma anketu;
 - 6.2. profesionālās darbības aprakstu (CV);
 - 6.3. motivācijas vēstuli;
 - 6.4. izglītību apliecinošu dokumentu kopijas;
7. Pa pastu nosūtīts pieteikums un tam pievienotie dokumenti tiks izskatīti, ja tie tiks saņemti līdz šī nolikuma 6.punktā noteiktajam termiņam.
 8. Papildus konkursa pretendents var iesniegt tālākizglītību apliecinošu dokumentu, kas apliecina amata pretendenta atbilstību nolikuma 6.punktā norādītajām prasībām, kopijas.
 9. Ja līdz dokumentu iesniegšanas termiņa beigām pieteicies viens amata kandidāts, tad konkursa komisijai ir tiesības lemt par pieteikšanās termiņa pagarinājumu līdz 5 (piecām) darba dienām. Ja pagarinājuma laikā netiek pieņemti papildus amata pieteikumi, tad tiek vērtēts vienīgais amata kandidāts.
 10. Konkursa komisija, kuru izveido ar Iestādes vadītāja rīkojumu, izskata pretendentu pieteikumus un iesniegtos dokumentus.
 11. Konkursa komisijas priekšsēdētājs sasauc konkursa komisijas sēdes, nosakot to norises vietu un laiku, kā arī vada konkursa komisijas sēdes. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Protokolu paraksta visi klātesošie konkursa komisijas locekļi.
 12. Amata kandidātus, kuri atbilst sludinājumā un konkursa nolikumā norādītajām prasībām, personāla speciālists telefoniski vai pa e-pastu uzaicina uz konkursa 2.kārtu, pārējiem amata kandidātiem, kuri netiek uzaicināti uz konkursa 2.kārtu, personāla speciālists telefoniski vai e-pastu paziņo par atteikumu turpmākai dalībai konkursā.
 13. Konkurss tiek organizēts divās kārtās:
 - 13.1.konkursa pirmajā kārtā konkursa komisija izvērtē pretendentu pieteikumus un iesniegtos dokumentus un uz konkursa otro kārtu uzaicina pretendentes, kas atbilst nolikuma 6.punktā izvirzītajām prasībām, ko apliecina 7.punktā norādītie iesniegtie dokumenti;
 - 13.2.konkursa otrā kārtā sastāv no pretendentu teorētisko un praktisko zināšanu pārbaudes un darba intervijas ar pirmajā kārtā atlasītajiem pretendentiem.
 14. Komisija, atklāti balsojot, ar vienkāršu balsu vairākumu izvēlas vienu pretendentu, kas visvairāk atbilst konkursa nolikumā izvirzītajām prasībām.
 15. Par komisijas lēmumu kandidāti tiek informēti divu darba dienu laikā ar e-pasta starpniecību.