

Ikgadējā (iepriekšējā perioda) darba izpildes novērtēšanas anketa

Pielietojama: amatiem – AUGSTĀKĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI

Iestāde	Struktūrvienība	Amatu grupas nosaukums AUGSTĀKĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI
Amatpersona (Darbinieks)	Amats	Pašvaldības institūcijās nostrādātais laiks
Novērtēšanas periods 01.10.20__.-30.09.20__.	Amatu saime un līmenis	Novērtēšanas veids
Izglītība		

Novērtējumu veic: _____ (amats, vārds, uzvārds)

I REZULTĀTA KRITĒRIJI

1.1.Mērķu sasniegšana (maksimums 100 punkti)

Vērtētajam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.

Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Pašvaldības funkciju/uzdevumu izpilde	6	12	18	24	30
2.	Iestādes mērķu sasniegšana	2	4	6	8	10
3.	Iestādes darbības plānošana	2	4	6	8	10
4.	Iestādes iekšējās kontroles sistēmas nodrošināšana	2	4	6	8	10
5.	Iestādes darbinieku sasniedzamo mērķu, rezultātu un snieguma rādītāju noteikšana	2	4	6	8	10
6.	Iestādes vērtību izpratne, lojalitāte	2	4	6	8	10
7.	Efektīva un lietderīga iestādes budžeta līdzekļu pārvaldība	2	4	6	8	10
8.	Inovatīvi risinājumi mērķu sasniegšanā	2	4	6	8	10
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

1.2. Amata pienākumu izpilde atbilstoši prasībām (maksimums 20 punkti)

Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.

Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Darba kvalitāte - cik rūpīgi, nekļūdīgi un precīzi tiek veikts darbs	1	2	3	4	5
2.	Atbildības pakāpe, t.sk. par pieņemtajiem lēmumiem	1	2	3	4	5
3.	Disciplīna - vai tiek ievērots noteiktais darba laiks, darba kārtība	1	2	3	4	5
4.	Vadības uzdevumu izpilde	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

II IEGULDĪJUMA KRITĒRIJI

2.1. Kompetenču attīstības līmenis (maksimums 60 punkti)

Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.

Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību	2	4	6	8	10
2.	Stratēģiskais redzējums	2	4	6	8	10
3.	Attiecību veidošana un uzturēšana	2	4	6	8	10
4.	Komandas vadīšana	2	4	6	8	10
5.	Pārmaiņu vadīšana	2	4	6	8	10
6.	Darbinieku motivēšana, attīstīšana	2	4	6	8	10
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

2.2. Profesionālās kvalifikācijas atbilstība (maksimums 20 punkti)

Vērtējam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.

Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu..

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Profesionālās zināšanas	1	2	3	4	5
2.	Profesionālo prasmju pielietošana	1	2	3	4	5
Kopā						
3. Darba stāžs Rēzeknes novada pašvaldības institūcijā/-s:						
		- no 3 līdz 8 gadiem		- 1 punkts		
		- no 9 līdz 14 gadiem		- 2 punkti		
		- no 15 līdz 19 gadiem		- 3 punkti		
		- no 20 līdz 25 gadiem		- 4 punkti		
		- vairāk par 25 gadiem		- 5 punkti		
4. Izglītība atbilstoši prasībām:						
		- vidējā izglītība		- 1 punkts		
		- 1.līmeņa augstākā izglītība		- 2 punkti		
		- bakalaura vai profesionālā bakalaura vai tai pielīdzinātā izglītība		- 3 punkti		
		- maģistra grāds		- 4 punkti		
		- doktora grāds		- 5 punkti		

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

Iegūtais punktu skaits darbiniekam: _____ (maksimums 200)

Ja novērtēšanas periodā darbiniekam:

- ir izteikta piezīme, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 5 punktiem

- ir izteikts rājiens, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 10 punktiem

Iegūtais punktu skaits darbiniekam pēc samazināšanas: _____

Novērtēšanas līmenis atbilstoši iegūtajiem punktiem					
Līmenis	1.līmenis	2.līmenis	3.līmenis	4.līmenis	5.līmenis
Punktu intervāls	0-40	41-100	101-160	161-180	181-200
Amatpersonas (Darbinieka) iegūto punktu skaits					

Amatpersonas (Darbinieka) amata pienākumos integrētie pienākumi (ja tādi ir, piemēram, automobiļa vadītājs, kas veic autobusa vadītāja pienākumus):

Novērtējumu veica: _____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

_____ (datums)

KOMISIJAS NOTEIKTĀ INDIVIDUĀLĀ MĒNEŠALGA: EUR _____

Komisijas priekšsēdētājs: _____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

Komisijas priekšsēdētāja vietnieks: _____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

Komisijas locekļi: _____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

_____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

_____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

Komisijas darbā piedalījās: _____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

_____ (datums)

Ar novērtējumu un noteikto individuālo mēnešalgu iepazīnos:

_____ (Amatpersonas (Darbinieka) vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

_____ (datums)