

Ikgadējā (iepriekšējā perioda) darba izpildes novērtēšanas anketa

Pielietojama: amatiem – ATBALSTA FUNKCIJU VEICĒJI

Iestāde	Struktūrvienība	Amatu grupas nosaukums ATBALSTA FUNKCIJU VEICĒJI
Amatpersona (Darbinieks)	Amats	Pašvaldības institūcijās nostrādātais laiks
Novērtēšanas periods 01.10.20__.-30.09.20__.	Amatu saime un līmenis	Novērtēšanas veids
Izglītība		

Novērtējumu veic: _____ (amats, vārds, uzvārds)

I REZULTĀTA KRITĒRIJI

1.1.Mērķu sasniegšana (maksimums 20 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.
Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Ieguldījums iestādes mērķu sasniegšanā	1	2	3	4	5
2.	Izpratne par mērķiem amata pienākumu izpildē	1	2	3	4	5
3.	Iestādes vērtību izpratne, lojalitāte	1	2	3	4	5
4.	Individuālo mērķu/uzdevumu izpilde	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

1.2. Amata pienākumu izpilde atbilstoši prasībām (maksimums 100 punkti)

Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.

Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Darba izpildes plānošana - vai darba pienākumu/uzdevumu izpilde tiek organizēta pēc to svarīguma, neatliekamības, mērķtiecības	2	4	6	8	10
2.	Darba kvalitāte - cik rūpīgi, nekļūdīgi un precīzi tiek veikts darbs	4	8	12	16	20
3.	Atbildības pakāpe, t.sk. par pieņemtajiem lēmumiem	4	8	12	16	20
4.	Amata pienākumu un papildpienākumu pilnvērtīga izpilde	4	8	12	16	20
5.	Disciplīna - vai tiek ievērots noteiktais darba laiks, darba kārtība	3	6	9	12	15
6.	Vadības uzdevumu izpilde	3	6	9	12	15
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

II IEGULDĪJUMA KRITĒRIJI

2.1. Kompetenču attīstības līmenis (maksimums 30 punkti)

Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.

Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Darbs komandā	1	2	3	4	5
2.	Iniciatīva	1	2	3	4	5
3.	Komunikācija	1	2	3	4	5
4.	Orientācija uz klientu	1	2	3	4	5
5.	Rūpes par kārtību, precizitāti un kvalitāti	1	2	3	4	5
6.	Atsaucība	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

2.2. Profesionālās kvalifikācijas atbilstība (maksimums 50 punkti)

Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.

Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu..

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Profesionālās zināšanas	4	8	12	16	20
2.	Profesionālo prasmju pielietošana	4	8	12	16	20
Kopā						
3. Darba stāžs Rēzeknes novada pašvaldības institūcijā/-s:						
		- no 3 līdz 8 gadiem	- 1 punkts			
		- no 9 līdz 14 gadiem	- 2 punkti			
		- no 15 līdz 19 gadiem	- 3 punkti			
		- no 20 līdz 25 gadiem	- 4 punkti			
		- vairāk par 25 gadiem	- 5 punkti			
4. Izglītība atbilstoši prasībām:						
		- vidējā izglītība	- 1 punkts			
		- 1.līmeņa augstākā izglītība	- 2 punkti			
		- bakalaura vai profesionālā bakalaura vai tai pielīdzinātā izglītība	- 3 punkti			
		- maģistra grāds	- 4 punkti			
		- doktora grāds	- 5 punkti			
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

Iegūtais punktu skaits darbiniekam: _____ (maksimums 200)

Ja novērtēšanas periodā darbiniekam:

- ir izteikta piezīme, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 5 punktiem
- ir izteikts rājiens, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 10 punktiem

Iegūtais punktu skaits darbiniekam pēc samazināšanas: _____

Novērtēšanas līmenis atbilstoši iegūtajiem punktiem					
Līmenis	1.līmenis	2.līmenis	3.līmenis	4.līmenis	5.līmenis
Punktu intervāls	0-40	41-100	101-160	161-180	181-200
Amatpersonas (Darbinieka) iegūto punktu skaits					

Amatpersonas (Darbinieka) amata pienākumos integrētie pienākumi (ja tādi ir, piemēram, automobiļa vadītājs, kas veic autobusa vadītāja pienākumus):

Novērtējumu veica: _____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

_____ (datums)

KOMISIJAS NOTEIKTĀ INDIVIDUĀLĀ MĒNEŠALGA: EUR _____

Komisijas priekšsēdētājs: _____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

Komisijas priekšsēdētāja vietnieks: _____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

Komisijas locekļi: _____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

_____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

_____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

Komisijas darbā piedalījās: _____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

_____ (datums)

Ar novērtējumu un noteikto individuālo mēnešalgu iepazīnos:

_____ (Amatpersonas (Darbinieka) vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

_____ (datums)