



# RĒZEKNES NOVADA BĀRIŅTIESA

Reģ. Nr.40900038627

Krasuhas iela 1A, k-1, Audriņi, Audriņu pagasts,  
Rēzeknes novads, LV – 4611, tel.64640644; 20228847

e-pasts: [barintiesa@rezeknesnovads.lv](mailto:barintiesa@rezeknesnovads.lv)

Informācija internetā: <http://www.rezeknesnovads.lv>

APSTIPRINU

Rēzeknes novada bāriņtiesas  
priekšsēdētāja

 D. Igaune

18.01.2024.

## ATKLĀTĀ KONKURSA NOLIKUMS uz Rēzeknes novada bāriņtiesas locekļa amata vietu (Profesijas kods 3412 06)

### 1. Vispārīgie noteikumi

- 1.1. Atklātā konkursa uz Rēzeknes novada bāriņtiesas locekļa amata vietu nolikums (turpmāk – Nolikums) nosaka kārtību, kādā tiek organizēts atklāts konkurss (turpmāk – Konkurss) uz Rēzeknes novada bāriņtiesas (turpmāk – Bāriņtiesas) locekļa amatu (Nautrēnu pagastā, Stružānu pagastā, Dricānu pagastā, Rikavas pagastā), konkursa izsludināšanas un norises kārtību, un pretendentu iesniegto pieteikumu atlases kārtību.
- 1.2. Konkursa mērķis - izvēlēties atbilstošāko pretendentu Bāriņtiesas locekļa amatam.
- 1.3. Konkursa uzdevums ir izvērtēt pretendentu profesionālo sagatavotību un atbilstību Bāriņtiesas locekļa amatam.

### 2. Konkursa komisija

- 2.1. Konkursa komisiju (turpmāk – Komisija) izveido četru cilvēku sastāvā ar Rēzeknes novada bāriņtiesas (turpmāk – Bāriņtiesa) priekšsēdētājas rīkojumu.
- 2.2. Komisija izvērtē iesniegtos dokumentus atbilstoši Nolikumā izvirzītajām prasībām.
- 2.3. Komisija Nolikumā noteiktajā kārtībā nosaka pretendentu darba interviju (turpmāk – intervija) norises laiku un vietu.
- 2.4. Komisijas loceklis, kurš atbildīgs par konkursa gaitas dokumentēšanu (turpmāk – Komisijas sekretārs) ar elektroniskā pasta starpniecību paziņo intervijas norises laiku un vietu tiem pretendentiem, kuri tiek aicināti uz interviju.
- 2.5. Komisija ir lemttiesīga, ja komisijas sēdē piedalās vismaz trīs komisijas locekļi.
- 2.6. Komisijas sēdes ir slēgtas un tās tiek protokolētas.
- 2.7. Komisija pieņem lēmumu par pretendenta izvirzīšanu apstiprināšanai amatā bez pretendentu klātbūtnes.

### 3. Prasības pretendentiem

- 3.1. Latvijas Republikas pilsonis vai nepilsonis.
- 3.2. Pretendents sasniedzis 30 gadu vecumu.
- 3.3. Pretendents ir ieguvis vismaz akadēmisko bakalaura grādu vai profesionālo bakalaura grādu un 5.līmeņa profesionālo kvalifikāciju vai citu Latvijas izglītības klasifikācijā noteiktajam Eiropas kvalifikācijas ietvarstruktūras 6.līmenim atbilstošu kvalifikāciju pedagogijā, psiholoģijā, medicīnā, sociālajā darbā vai tiesību zinātnē, izglītības vadībā vai sabiedrības vadībā un kurai ir ne mazāk kā triju gadu darba stāžs attiecīgi iegūtās izglītības tematiskajā jomā vai bāriņtiesas priekšsēdētāja, bāriņtiesas priekšsēdētāja vietnieka vai bāriņtiesas locekļa amata pienākumu pildīšanā.
- 3.4. Valsts valodas prasme augstākajā līmenī.
- 3.5. Nevainojama reputācija.
- 3.6. Augsta stresa noturība un atbildības sajūta, labas komunikācijas un saskarsmes spējas.
- 3.7. Stratēģiska un analītiska domāšana.
- 3.8. Labas datorprasmes, prasmes strādāt ar biroja tehniku un informāciju tehnoloģijām, dokumentu sagatavošanas prasmes.
- 3.9. Normatīvo aktu pārzināšana amatam noteikto pienākumu atbilstoši izpildei.
- 3.10. Vēlama B kategorijas autovadītāja apliecība.
- 3.11. Vēlamas svešvalodu (krievu un angļu valodas) prasmes profesionālajai darbībai nepieciešamā apjomā.
- 3.12. Nav Bāriņtiesu likuma 11.pantā norādīto šķēršļu ieņemt Bāriņtiesas locekļa amatu.
- 3.13. Pretendenti var iesniegt:
  - 3.13.1. papildus apmācību apliecināšanu dokumentu kopiju par speciālo zināšanu apguvi Ministru kabineta 2006.gada 5.decembra noteikumu Nr.984 noteiktajā apjomā un kārtībā,
  - 3.13.2. amata pienākumu izpildei atbilstošu pēdējos piecos gados apgūtu papildus apmācību apliecināšanu dokumentu kopijas.

### 4. Konkursa izsludināšana, pretendentu pieteikumu pieņemšana

- 4.1. Informācija par konkursa prasībām un pretendentu atlases nosacījumiem tiek ievietots Rēzeknes novada pašvaldības mājaslapā [www.rezeknesnovads.lv](http://www.rezeknesnovads.lv) , Nodarbinātības valsts aģentūras mājaslapā [www.nva.gov.lv](http://www.nva.gov.lv) .
- 4.2. Pieteikumu iesniegšanas termiņš – **līdz 2024.gada 9.februārim**, plkst.13.00. Pēc norādītā termiņa iesniegtie pieteikumi netiek pieņemti.
- 4.3. Konkursā var piedalīties jebkurš pilngadīgs Latvijas Republikas pilsonis vai nepilsonis, kurš atbilst Nolikuma 3.sadaļā norādītajām prasībām un ir iesniedzis pieteikumu, kas sastāv no visiem nepieciešamajiem pretendentu atlases dokumentiem.
- 4.4. Pieteikumam jāsaturs šādi dokumenti:
  - 4.4.1. motivācijas vēstule,
  - 4.4.2. pretendenta dzīves un darba gaitu apraksts CV (Curriculum Vitae) ar obligātu norādi uz pieredzi un zināšanām bērnu tiesību aizsardzības jautājumos, CV jānorāda dzimšanas dati, kontaktālrūnis, e-pasts saziņai,
  - 4.4.3. Nolikuma prasībām atbilstošu izglītības dokumentu kopijas (Bāriņtiesas likuma 10.panta otrā daļa),

- 4.4.4. pretendents var iesniegt amata pienākumu izpildei atbilstošu papildu apmācību apliecinājošu dokumentu kopijas, kā arī rekomendācijas,
- 4.4.5. apliecinājums, ka uz pretendentu neattiecas Bāriņtiesu likuma 11.pantā noteiktie ierobežojumi,
- 4.4.6. pieteikuma anketa.
- 4.5. Dokumentu oriģinālus, kas apliecina pretendenta pieteikumā norādītās informācijas patiesumu un atbilstību, pretendentam jāuzrāda intervijas dienā, ja pretendents tiks uzaicināts uz interviju.
- 4.6. Pieteikumu ar norādi "Rēzeknes novada bāriņtiesas locekļa amata konkurss" var iesniegt līdz 2024.gada 9.februārim, plkst.13.00:
- 4.6.1. nosūtot uz e-pasta adresi: [daina.igaune@rezeknesnovads.lv](mailto:daina.igaune@rezeknesnovads.lv), dokumentiem jābūt parakstītiem ar drošu elektronisko parakstu,
- 4.6.2. personīgi, slēgtā aploksnē ar attiecīgu uzrakstu uz aploksnē, iesniedzot Rēzeknes novada bāriņtiesā, Krasuhas ielā 1A, k-1, Audriņi, Audriņu pagasts, Rēzeknes novadā, LV-4611, bāriņtiesas kabinetā, vai ievietojot korespondencei paredzētajā pastkastītē pie Rēzeknes novada bāriņtiesas ēkas iepriekšminētajā adresē.

## 5. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmumu pieņemšana

- 5.1. Komisija nevērtē pieteikumus, kuri iesūtīti pēc 4.2.apakšpunktā noteiktā termiņa.
- 5.2. Komisija veic pretendentu vērtēšanu divās kārtās.
- 5.3. Komisija vērtēšanas pirmajā kārtā 3 (trīs) darba dienu laikā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām izskata iesniegtos pretendentu pieteikumus un nosaka, vai ir pievienoti visi Nolikuma 4.4.apakšpunktā norādītie dokumenti. Komisija tālāk vērtē iesniegtos dokumentus tiem pretendentiem, kuri iesnieguši visus nepieciešamos dokumentus.
- 5.4. Komisija konkursa vērtēšanas pirmajā kārtā vērtē pretendentus atbilstoši šādiem kritērijiem:

Novērtēšanas lapa Nr.1		
Nr.p.k.	Vērtēšanas kritērijs	Atbilstība
1.	Latvijas Republikas pilsonis vai nepilsonis	Atbilst/neatbilst
2.	Pretendents sasniedzis 30 gadu vecumu	Atbilst/neatbilst
3.	Pretendents ir ieguvis vismaz akadēmisko bakalaura grādu vai profesionālo bakalaura grādu un 5.līmeņa profesionālo kvalifikāciju vai citu Latvijas izglītības klasifikācijā noteiktajam Eiropas kvalifikācijas ietvarstruktūras 6.līmenim atbilstošu kvalifikāciju pedagogijā, psiholoģijā, medicīnā, sociālajā darbā vai tiesību zinātnē, izglītības vadībā vai sabiedrības vadībā un kurai ir ne mazāk kā triju gadu darba stāžs attiecīgi iegūtās izglītības tematiskajā jomā vai bāriņtiesas priekšsēdētāja, bāriņtiesas priekšsēdētāja vietnieka vai bāriņtiesas locekļa amata pienākumu pildīšanā.	Atbilst/neatbilst
4.	Valsts valodas prasme augstākajā līmenī	Atbilst/neatbilst
5.	Nevainojama reputācija	Atbilst/neatbilst
6.	B kategorijas autovadītāja apliecība	Atbilst/neatbilst

7.	Labas datorprasmes	Atbilst/neatbilst
8.	Nolikuma 4.4.5.punktā noteiktais apliecinājums	Atbilst/neatbilst
9.	Nolikuma 4.4.6.punktā noteiktais apliecinājums	Atbilst/neatbilst

- 5.5. Katrs Komisijas loceklis pretendenta vērtēšanu veic, aizpildot novērtēšanas lapu Nr.1, atbilstoši Nolikuma 3.sadaļā noteiktajam, paraksta to un iesniedz Komisijas sekretāram.
- 5.6. Ja Komisija konstatē, ka pretendents neatbilst kādai no Nolikuma 3.sadaļā minētajām prasībām, pretendentu izslēdz no turpmākās dalības atlasē. Komisijas sekretārs par to informē pretendentu, nosūtot informāciju uz pretendenta norādīto e-pasta adresi.
- 5.7. Konkursa otrajā kārtā (kompetenču intervija ar pretendentu) piedalīties tiek uzaicināti pretendenti, kuri atbilst Nolikuma 3.sadaļā noteiktajām prasībām.
- 5.8. Konkursa otrajā kārtā Komisija izvērtē pretendenta spējas sniegt kompetentas atbildes uz jomai specifiskiem jautājumiem, saskarsmes spējas, komunikācijas prasmes.

Novērtēšanas lapa Nr.2

Nr.p.k.	Vērtēšanas kritērijs/kompetence punkti	Punktu skaits
1.	Izpratne un zināšanas par bāriņtiesas kompetenci, darbības principiem, dokumentu noformēšanu, rīcību bērnu tiesību aizsardzības jomā	Līdz 20 punktiem
2.	Saskarsmes spējas, prezentēšanas un komunikācijas prasmes	Līdz 20 punktiem
3.	Ir piedalījies tiesas sēdēs, pārstāvēt bērna intereses	10 punkti
Kopā		max 50 punkti

- 5.9. Maksimāli iespējamais punktu skaits otrajā kārtā – 50 punkti.
- 5.10. Komisijas locekļiem ir tiesības uzdot jautājumus pretendentiem, kas saistīti ar profesionālo pieredzi, profesionālajām zināšanām bāriņtiesas darbā, par iepriekšējo darba pieredzi, bērnu tiesību aizsardzības jautājumiem, kā arī uzdot jautājumus pretendenta saskarsmes spēju, komunikācijas prasmju, konfliktu risināšanas un motivācijas novērtēšanai.
- 5.11. Katrs Komisijas loceklis individuāli novērtē katru pretendentu saskaņā ar Nolikumā noteiktajiem pretendenta vērtēšanas kritērijiem (novērtēšanas lapa Nr.2). Savu viedokli Komisijas loceklis intervijas laikā vai tūlīt pēc intervijas ieraksta pretendenta novērtēšanas lapā, apliecina to ar parakstu un iesniedz Komisijas sekretāram.
- 5.12. Lēmumu par pretendenta atbilstību pieņem, pamatojoties uz otrajā kārtā iegūto kopējo punktu skaitu (visu komisijas locekļu novērtējuma kopsumma).
- 5.13. Gadījumā, ja pretendenti saņēmuši vienādu punktu skaitu, noteicošais ir izpratne un zināšanas par bāriņtiesas kompetenci, darbības principiem.
- 5.14. Komisija pieņem galīgo lēmumu bez pretendenta klātbūtnes un par rezultātiem paziņo katram pretendentam rakstiski trīs darbdienu laikā pēc Komisijas lēmuma pieņemšanas.
- 5.15. Pretendents, kurš ir uzvarējis amata konkursā, tiek virzīts pārbaudei Sodū reģistrā, pēc pozitīva lēmuma saņemšanas komisijas pieņemtais lēmums par pretendentu tiek iesniegts apstiprināšanai Rēzeknes novada domē.
- 5.16. Ja persona, stājoties amatā, nav apguvusi Bāriņtiesu likuma 10.panta ceturtajā daļā minēto mācību programmu, tā sešu mēnešu laikā pēc darba tiesisko attiecību nodibināšanas,

neieskaitot pārbaudes laiku, to apgūst. Bāriņtiesas loceklis pilnībā patstāvīgu amata pienākumu pildīšanu uzsāk tikai pēc sekmīgas mācību programmas apgūšanas.

## 6. Nobeiguma noteikumi

- 6.1. Ja konkursa norise ir bijusi nesekmīga (nav pieteicies neviens pretendents vai pieteikušos pretendentu profesionālā sagatavotība neatbilst amata aprakstā noteiktajām prasībām) un par to pieņemts komisijas lēmums vai Rēzeknes novada dome neapstiprina amatā nevienu no izvirzītajiem kandidātiem, var izsludināt atkārtotu konkursu.
- 6.2. Iesniegtie dokumenti pretendentam atpakaļ netiek izsniegti.
- 6.3. Ziņas par pretendentiem, kas iegūtas konkursa gaitā, ir konfidenciālas, un komisijas locekļiem, kā arī konkursa norisē iesaistītajiem darbiniekiem nav tiesību tās izpaust.
- 6.4. Pretendentu pieteikuma dokumentos norādītie personas dati tiks apstrādāti, lai nodrošinātu šī atlases konkursa norisi atbilstoši normatīvajiem aktiem nodarbinātības jomā. Personas datu apstrādes pārzinis ir Rēzeknes novada pašvaldība.