

## Ikgadējā (iepriekšējā perioda) darba izpildes novērtēšanas anketa

**Pielietojama:** amatiem – ZEMĀKĀ un VIDĒJĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI

Iestāde	Struktūrvienība	Amatu grupas nosaukums ZEMĀKĀ UN VIDĒJĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI
Amatpersona (Darbinieks)	Amats	Pašvaldības institūcijās nostrādātais laiks
Novērtēšanas periods 01.10.20__.-30.09.20__.	Amatu saime un līmenis	Novērtēšanas veids
Izglītība		

Novērtējumu veic: \_\_\_\_\_ (amats, vārds, uzvārds)

### I REZULTĀTA KRITĒRIJI

#### 1.1.Mērķu sasniegšana (maksimums 80 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Pašvaldības funkciju/uzdevumu izpilde	4	8	12	16	20
2.	Iestādes mērķu sasniegšana	2	4	6	8	10
3.	Darbības plānošana	2	4	6	8	10
4.	Iekšējās kontroles sistēmas nodrošināšana	2	4	6	8	10
5.	Darbinieku sasniedzamo mērķu, rezultātu un snieguma rādītāju noteikšana	2	4	6	8	10
6.	Iestādes vērtību izpratne, lojalitāte	2	4	6	8	10
7.	Inovatīvi risinājumi mērķu sasniegšanā	2	4	6	8	10
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## 1.2. Amata pienākumu izpilde atbilstoši prasībām (maksimums 40 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Darba izpildes plānošana - vai darba pienākumu/uzdevumu izpilde tiek organizēta pēc to svarīguma, neatliekamības, mērķtiecības	2	4	6	8	10
2.	Darba kvalitāte - cik rūpīgi, nekļūdīgi un precīzi tiek veikts darbs	2	4	6	8	10
3.	Atbildības pakāpe, t.sk. par pieņemtajiem lēmumiem	1	2	3	4	5
4.	Disciplīna - vai tiek ievērots noteiktais darba laiks, darba kārtība	1	2	3	4	5
5.	Amata pienākumu un papildpienākumu pilnvērtīga izpilde	1	2	3	4	5
6.	Vadības uzdevumu izpilde	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## II IEGULDĪJUMA KRITĒRIJI

### 2.1. Kompetenču attīstības līmenis (maksimums 40 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību	1	2	3	4	5
2.	Plānošana un organizēšana	2	4	6	8	10
3.	Orientācijā uz rezultāta sasniegšanu	2	4	6	8	10
4.	Komandas vadīšana	1	2	3	4	5
5.	Pārmaiņu vadīšana	1	2	3	4	5
6.	Darbinieku motivēšana, attīstīšana	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

---

---

---

Paraksts (pie komentāra):

---

## 2.2. Profesionālās kvalifikācijas atbilstība (maksimums 40 punkti)

*Vērtējam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.  
Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Profesionālās zināšanas	2	4	6	8	10
2.	Profesionālo prasmju pielietošana	4	8	12	16	20
Kopā						
3. Darba stāžs Rēzeknes novada pašvaldības institūcijā/-s: - no 3 līdz 8 gadiem – 1 punkts - no 9 līdz 14 gadiem – 2 punkti - no 15 līdz 19 gadiem – 3 punkti - no 20 līdz 25 gadiem – 4 punkti - vairāk par 25 gadiem – 5 punkti						
4. Izglītība atbilstoši prasībām: - vidējā izglītība – 1 punkts - 1.līmeņa augstākā izglītība – 2 punkti - bakalaura vai profesionālā bakalaura vai tai pielīdzinātā izglītība – 3 punkti - maģistra grāds – 4 punkti - doktora grāds – 5 punkti						
Pavisam kopā						

Komentāri:

---

---

---

Paraksts (pie komentāra):

---

Iegūtais punktu skaits Amatpersonai (Darbiniekam): \_\_\_\_\_ (maksimums 200)

Ja novērtēšanas periodā darbiniekam:

- ir izteikta piezīme, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 5 punktiem
- ir izteikts rājiens, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 10 punktiem

Iegūtais punktu skaits darbiniekam pēc samazināšanas: \_\_\_\_\_

Novērtēšanas līmenis atbilstoši iegūtajiem punktiem					
Līmenis	1.līmenis	2.līmenis	3.līmenis	4.līmenis	5.līmenis
Punktu intervāls	0-40	41-100	101-160	161-180	181-200
Amatpersonas (Darbinieka) iegūto punktu skaits					

Amatpersonas (Darbinieka) amata pienākumos integrētie pienākumi (ja tādi ir, piemēram, automobiļa vadītājs, kas veic autobusa vadītāja pienākumus):

---



---



---



---

Novērtējumu veica: \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds) \_\_\_\_\_ (paraksts)

\_\_\_\_\_ (datums)

**KOMISIJAS NOTEIKTĀ INDIVIDUĀLĀ MĒNEŠALGA: EUR \_\_\_\_\_**

Komisijas priekšsēdētājs: \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds) \_\_\_\_\_ (paraksts)

Komisijas priekšsēdētāja vietnieks: \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds) \_\_\_\_\_ (paraksts)

Komisijas locekļi: \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds) \_\_\_\_\_ (paraksts)

\_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds) \_\_\_\_\_ (paraksts)

\_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds) \_\_\_\_\_ (paraksts)

Komisijas darbā piedalījās: \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds) \_\_\_\_\_ (paraksts)

\_\_\_\_\_ (datums)

Ar novērtējumu un noteikto individuālo mēnešalgu iepazīnos:

\_\_\_\_\_ (Amatpersonas (Darbinieka) vārds, uzvārds) \_\_\_\_\_ (paraksts)

\_\_\_\_\_ (datums)