



# RĒZEKNES NOVADA DOME

REG.NR.90009112679

Atbrīvošanas aleja 95A, Rēzekne, LV – 4601,

Tel. 646 22238; 646 22231, 646 25935,

e-pasts: [info@rezeknesnovads.lv](mailto:info@rezeknesnovads.lv)

Informācija internetā: <http://www.rezeknesnovads.lv>

## LĒMUMS

Rēzeknē

2024. gada 17. oktobrī

Nr. 963 (prot. Nr. 2024/DS-21, 3.§)

### Par grozījumiem nolikumā „Par atlīdzību Rēzeknes novada pašvaldībā”

Pamatojoties uz Pašvaldību likuma 10.panta pirmo daļu, Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72.panta pirmās daļas 2.punktu un 73.panta pirmās daļas 4.punktu, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma III nodaļu, ņemot vērā Finanšu komitejas 2024.gada 10.oktobra priekšlikumu, Rēzeknes novada dome **nolemj**:

1. Izdarīt grozījumus Rēzeknes novada pašvaldības nolikumā „Par atlīdzību Rēzeknes novada pašvaldībā” (turpmāk tekstā – Nolikums), kas apstiprināts ar Rēzeknes novada domes 2022.gada 15.decembra lēmumu Nr.1256 “Par Rēzeknes novada pašvaldības nolikuma „Par atlīdzību Rēzeknes novada pašvaldībā” apstiprināšanu” (protokols Nr.32, 3.§):

1.1. izteikt Nolikuma 14., 15., 18., 19., 20.punktus šādā redakcijā:

“14. Domes priekšsēdētāja mēnešalgu nosaka, ņemot vērā bāzes mēnešalgu kārtējam gadam, kas noapaļota pilnos *euro*, kurai piemēro koeficientu **3,949**.

15. Domes priekšsēdētāja vietnieka mēnešalgu nosaka, ņemot vērā bāzes mēnešalgu kārtējam gadam, kas noapaļota pilnos *euro*, kurai piemēro koeficientu **3,042**.

18. Domes pastāvīgo komiteju priekšsēdētāju mēnešalgu nosaka, ņemot vērā bāzes mēnešalgu kārtējam gadam, kas noapaļota pilnos *euro*, kurai piemēro koeficientu **2,73**.

19. Domes pastāvīgo komiteju priekšsēdētāju vietnieku mēnešalgu nosaka, ņemot vērā bāzes mēnešalgu kārtējam gadam, kas noapaļota pilnos *euro*, kurai piemēro koeficientu **2,437**.

20. Domes deputātu mēnešalgu nosaka, ņemot vērā bāzes mēnešalgu kārtējam gadam, kas noapaļota pilnos *euro*, kurai piemēro koeficientu **1,56**. Domes komisiju, padomju un darba grupu locekļu mēnešalgu nosaka, ņemot vērā bāzes mēnešalgu kārtējam gadam, kas noapaļota pilnos *euro*, kurai piemēro koeficientu **1,463**.”;

1.2. papildināt Nolikumu ar 49.<sup>1</sup> punktu šādā redakcijā:

“49.<sup>1</sup> Amatpersonai (darbiniekam), kam noteikts summētais darba laiks, tā atskaites periods ir trīs mēneši – kalendārā gada ceturkšņi. Ja Amatpersona (darbinieks) uzsāk darba tiesiskās attiecības pēc ceturkšņa sākuma, pirmais atskaites periods atbilst nepilnam atskaites periodam. Apmaksā vai ar apmaksātu atpūtas laiku kompensē virsstundas, kas trīs kalendāra mēnešu laikā nostrādātas virs normālā darba laika stundu kopsummas. Normālā darba laika stundu kopsummā neieskaita laiku, kad darbs nav veikts attaisnojošu iemeslu dēļ. Par Amatpersonas (darbinieka) nostrādātajām stundām atskaites periodā tiešais vadītājs sastāda aktu, kurā tiek norādītas nostrādātas virsstundas, ja tādas ir. Akts tiek iesniegts Iestādes grāmatvedībā apmaksas veikšanai.”

1.3. papildināt Nolikumu ar 76.<sup>1</sup> punktu šādā redakcijā:

“76.<sup>1</sup> Atlaišanas pabalstu atbilstoši Nolikuma 76.punktam izmaksā, ja Amatpersona (Darbinieks) pirms darba tiesisko attiecību izbeigšanas ir nostrādājis bez pārtraukumiem attiecīgajā Iestādē vismaz piecus gadus un ikgadējā novērtēšanā šajā periodā, sākot ar 2023.gadu, nevienā vērtēšanas kritērijā vērtējums nav bijis zemāks par trešo līmeni.”;

1.4. Izteikt Nolikuma 78.2.apakšpunktu šādā redakcijā

“78.2. Pašvaldības izpilddirektoram, izpilddirektora vietniekam, Iestāžu vadītājiem, Iestāžu vadītāju vietniekiem, Iestāžu struktūrvienību vadītājiem un struktūrvienību vadītāju vietniekiem, Pārvaldes galvenajam grāmatvedim – 50 % (piecdesmit procenti) apmērā no mēnešalgas, neņemot vērā piemaksas pie mēnešalgas, ja Amatpersona (Darbinieks) Pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta ne mazāk kā 3 (trīs) gadi;”;

1.5. Izteikt Nolikuma 78.3.apakšpunktu šādā redakcijā

“78.3. Pašvaldības izpilddirektoram, izpilddirektora vietniekam, Iestāžu vadītājiem, Iestāžu vadītāju vietniekiem, Iestāžu struktūrvienību vadītājiem un struktūrvienību vadītāju vietniekiem, Pārvaldes galvenajam grāmatvedim – 40 % (četrdesmit procenti) apmērā no mēnešalgas, neņemot vērā piemaksas pie mēnešalgas, ja Amatpersona (Darbinieks) Pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta līdz 3 (trīs) gadiem;”;

1.6. Papildināt Nolikuma 87.punktu ar trešo un ceturto teikumu šādā redakcijā:

“Pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi drīkst saņemt tikai vienā Pašvaldības Iestādē. Ja Amatpersona (Darbinieks) ir darba tiesiskajās attiecībās vairāk kā vienā Iestādē un pamatdarbs nav nepārprotami nosakāms, Amatpersona (Darbinieks) attiecīgo iesniegumu pabalsta saņemšanai iesniedz darba devējam pēc savas izvēles.”

1.7. izslēgt Nolikuma 122.5.6. apakšpunktā vārdu salikumu “(kalendārā gada ietvaros)”.

1.8. papildināt Nolikumu ar 122.<sup>1</sup>punktu šādā redakcijā:

“122.<sup>1</sup> Naudas balvu sakarā ar Amatpersonai (Darbiniekam) svarīgu notikumu vai Pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu) drīkst saņemt tikai vienā Pašvaldības Iestādē. Ja Amatpersona (Darbinieks) ir darba tiesiskajās attiecībās vairāk kā vienā Iestādē un pamatdarbs nav nepārprotami nosakāms, Amatpersona (Darbinieks) attiecīgo iesniegumu naudas balvas saņemšanai iesniedz darba devējam pēc savas izvēles.”

1.9. papildināt Nolikumu ar 122.<sup>2</sup>punktu šādā redakcijā:

“122.<sup>2</sup> Naudas balvas apmērs kalendāra gada ietvaros nedrīkst pārsniegt Amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru.”

1.10. papildināt Nolikuma 3.pielikumu ar Mēnešalgu līmeņu skalu 2025.gadam (skala pievienota).

2. Lēmuma 1.1. un 1.10.apakšpunkti stājas spēkā 2025.gada 1.janvārī.

3. Uzdot Centrālās pārvaldes Juridiskajai un lietvedības nodaļai nodrošināt Rēzeknes novada pašvaldības nolikuma „Par atlīdzību Rēzeknes novada pašvaldībā” konsolidēšanu.

4. Uzdot Centrālās pārvaldes Attīstības plānošanas nodaļai nodrošināt konsolidētā Rēzeknes novada pašvaldības nolikuma „Par atlīdzību Rēzeknes novada pašvaldībā” publicēšanu Rēzeknes novada pašvaldības mājaslapā.