

## 1. Pielikums

<b>1. Kultūras un Tūrisma pārvalde</b>	<b>AMATA APRAKSTS</b>	<b>APSTIPRINU</b>  (iestādes vadītājs) <i>Rezane, 13.02.2024.</i> Vieta, datums
2. Amata nosaukums – Bibliotekārs	2.1. Amata statuss – Pārvaldes darbinieks	
3. Iestāde – Kultūras un Tūrisma pārvalde		
4. Profesijas kods – 3433 01	5. Amata saime un līmenis – 20.2 apakš saime “Bibliotēku pakalpojumi”, II līmenis	
6. Tiešais vadītājs – Pārvaldes vadītājs	Funkcionālais vadītājs – Pārvaldes vietnieks, Bibliotēkas darba speciālists, Bibliotēkas vadītājs	
7. Tiek aizvietots ar – Pārvaldes darbinieku atbilstoši rīkojumam	Aizvieto – Pārvaldes darbinieku atbilstoši rīkojumam	
8. Iekšējā sadarbība – Pārvaldes vadītāju, Pārvaldes darbiniekiem, t.s. Pārvaldes struktūrvienību darbiniekiem	Ārējā sadarbība: Juridiskām un fiziskām personām, apvienību pārvaldēm, bibliotēkas lietotājiem, citām bibliotēkām un saistīto profesiju speciālistiem	
9. Amata mērķis - aktualizēt bibliotēku nozīmi valsts un pašvaldību infrastruktūrā, vietējo kopienu izaugsmē un ilgtspējīgas sabiedrības veicināšanā		
<b>10. Amata pienākumi:</b>		
10.1.	sniegt bibliotekāros un publiskus universālus informācijas pakalpojumus	
10.2.	organizēt un pārvaldīt bibliotēkas krājumu	
10.3.	izmantot Bibliotēku informācijas sistēmu darba procesu nodrošināšanai	
10.4.	popularizēt bibliotēku un tās piedāvājumus, nodrošināt bibliotēkas, tās pakalpojumu publicitāti un interešu pārstāvniecību	
10.5.	pārzināt un ievērot bibliotēkas darbu reglamentējošus normatīvos dokumentus	
10.6.	nodrošināt bibliotēkas bibliotekāro, bibliogrāfisko un informatīvo funkciju izpildi, tajā skaitā darbu ar bērniem un jauniešiem	
10.7.	orientēties bibliotēkzinātnes un informācijas zinātnes attīstības tendencēs pasaulei un Latvijā	
10.8.	atspoguļot bibliotēkas darba rezultaīvos rādītājus	
10.9.	ievērot darba kārtību, darba disciplīnu un darba drošības tehnikas prasības	
10.10.	organizēt pašvadīta bibliotekārā un informācijas darba procesu	
<b>11. Kompetences</b>		
11.1.	spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību	
11.2.	plānošana un organizēšana	
11.3.	iniciatīva	
11.4.	ētiskums	

11.5.	rezultātu sasniegšana
<b>12. Profesionālā kvalifikācija</b>	
12.1. Izglītība	augstākā akadēmiskā vai profesionālā; vidējā speciālā izglītība bibliotēku darba jomā vai cita izglītība un tālākizglītības kursu beigšanas sertifikāts bibliotēku darba jomā
12.2. Profesionālā pieredze	<p>12.2.1. spēja ar izpratni organizēt un sniegt daudzveidīgus bibliotekāros pakalpojumus sadarbībā ar vietējo kopienu un ārpus tās</p> <p>12.2.2. spēja izvērtēt un izmantot publiski pieejamos elektroniskos informācijas resursus</p> <p>12.2.3. spēja izmantot informācijas un komunikācijas tehnoloģijas un biroja tehniku darba uzdevumu veikšanai.</p> <p>12.2.4. spēja strādāt Bibliotēku informācijas sistēmā, izprast tās funkcionalitāti</p> <p>12.2.5. spēja sagatavot racionālus priekšlikumus bibliotēkas attīstības plānošanai.</p> <p>12.2.6. spēja izvērtēt iegūtās zināšanas un prasmes un pastāvīgi pilnveidot profesionālo kvalifikāciju</p> <p>12.2.7. spēja ievērot darba un vides aizsardzības normatīvo aktu prasības, elektrodrošības un ugunsdrošības noteikumus un sniegt pirmo palīdzību</p>
12.3. Vispārējās zināšanas un prasmes	<p>12.3.1. pārzināt un pielietot bibliotēku nozares normatīvos dokumentus</p> <p>12.3.2. nodrošināt bibliotēku krājuma veidošanu, papildināšanu, uzskaiti, uzturēšanu un informācijas dokumentu glabāšanu, pieejamību un izmantošanu bibliotēkas lietotājiem.</p> <p>12.3.3. lietot valsts valodu saziņā ar bibliotēkas lietotājiem un profesionālajā vidē</p> <p>12.3.4. veikt bibliotēku pakalpojumu popularizēšanu.</p> <p>12.3.5. plānot, organizēt un īstenot bibliotēkas publiskos pasākumus un norises</p> <p>12.3.6. izmantot Latvijas Nacionālo digitālo bibliotēku, digitālās kolekcijas un interneta resursus.</p> <p>12.3.7. pārzināt un ievērot autortiesības un ar tām saistītos normatīvos aktus</p> <p>12.3.8. veidot bibliotēkas vizuālo tēlu</p> <p>12.3.9. veikt darbu atbilstoši darba aizsardzības un ugunsdrošības prasībām</p>
<b>13. Amata atbildība:</b>	
13.1.	tiešā vadītāja savlaicīgu, kompetentu, pilnīgu informēšanu par pienākumu izpildes gaitu vai nepieciešamajām izmaiņām to realizācijas organizācijā

13.2.	par savu darba pienākumu kvalitatīvu pildīšanu, ievērojot Pārvaldes nolikumu	
13.3.	par interešu konflikta situāciju nepieļaušanu savā darbībā	
13.4.	par lietošanā nodoto biroju tehniku un materiālajām vērtībām	
<b>14. Amata tiesības:</b>		
14.1.	saņemt savlaicīgi amata pienākumiem nepieciešamo informāciju no tiešā darba vadītāja	
14.2.	pieprasīt informāciju no Pārvaldes struktūrvienībām un darbiniekiem	
14.3.	saņemt atalgojumu atbilstoši noslēgtajam darba līgumam un sociālas garantijas atbilstoši spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un darba līgumam	
15. <b>Cita informācija</b> – darbinieku var norīkot komandējumā saistībā ar amata aprakstā noteikto pienākuma veikšanai		
Vadītājs _____		
(paraksts)	(vārds, uzvārds)	(datums)
Darbinieks _____		
(paraksts)	(vārds, uzvārds)	(datums)