

### Ikgadējā (iepriekšējā perioda) darba izpildes novērtēšanas anketa

**Pielietojama:** amatiem – POLITIKAS PLĀNOTĀJI

Iestāde	Struktūrvienība		Amatu grupas nosaukums POLITIKAS PLĀNOTĀJI
Amatpersona (Darbinieks)	Amats		Pašvaldības institūcijās nostrādātais laiks
Novērtēšanas periods 01.10.20__.-30.09.20__.	Amatu saime un līmenis,		Novērtēšanas veids
	Mēnešalgu grupa		
Izglītība			

**Novērtējumu veic:** \_\_\_\_\_ (amats, vārds, uzvārds)

#### I REZULTĀTA KRITĒRIJI

##### 1.1.Mērķu sasniegšana (maksimums 80 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.  
Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Pašvaldības funkciju/uzdevumu izpilde	2	4	6	8	10
2.	Iestādes mērķu sasniegšana	2	4	6	8	10
3.	Pašvaldības attīstības plānošana	3	6	9	12	15
4.	Izpratne par mērķiem amata pienākumu izpildē	2	4	6	8	10
5.	Pašvaldības attīstības un plānošanas dokumentu izstrāde	3	6	9	12	15
6.	Iestādes vērtību izpratne, lojalitāte	2	4	6	8	10
7.	Inovatīvi risinājumi mērķu sasniegšanā	2	4	6	8	10
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

---



---



---

Paraksts (pie komentāra):

## 1.2. Amata pienākumu izpilde atbilstoši prasībām (max 40 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Darba izpildes plānošana - vai darba pienākumu/uzdevumu izpilde tiek organizēta pēc to svarīguma, neatliekamības, mērķtiecības	2	4	6	8	10
2.	Darba kvalitāte - cik rūpīgi, nekļūdīgi un precīzi tiek veikts darbs	2	4	6	8	10
3.	Atbildības pakāpe, t.sk. par pieņemtajiem lēmumiem	1	2	3	4	5
4.	Amata pienākumu un papildpienākumu pilnvērtīga izpilde	1	2	3	4	5
5.	Disciplīna - vai tiek ievērots noteiktais darba laiks, darba kārtība	1	2	3	4	5
6.	Vadības uzdevumu izpilde	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## II IEGULDĪJUMA KRITĒRIJI

### 2.1. Kompetenču attīstības līmenis (maksimums 40 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Analītiskā domāšana	1	2	3	4	5
2.	Darbs komandā	1	2	3	4	5
3.	Iniciatīva	1	2	3	4	5
4.	Orientācija uz attīstību	1	2	3	4	5
5.	Plānošana un organizēšana	2	4	6	8	10
6.	Patstāvība	1	2	3	4	5
7.	Komunikācija	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## 2.2. Profesionālās kvalifikācijas atbilstība (maksimums 40 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu..*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Profesionālās zināšanas	3	6	9	12	15
2.	Profesionālo prasmju pielietošana	3	6	9	12	15
Kopā						
3. Darba stāžs Rēzeknes novada pašvaldības institūcijā/-s: - no 3 līdz 8 gadiem – 1 punkts - no 9 līdz 14 gadiem – 2 punkti - no 15 līdz 19 gadiem – 3 punkti - no 20 līdz 25 gadiem – 4 punkti - vairāk par 25 gadiem – 5 punkti						
4. Izglītība atbilstoši prasībām: - vidējā izglītība – 1 punkts - 1.līmeņa augstākā izglītība – 2 punkti - bakalaura vai profesionālā bakalaura vai tai pielīdzinātā izglītība – 3 punkti - maģistra grāds – 4 punkti - doktora grāds – 5 punkti						
Pavisam kopā						

Komentāri:

---



---

Paraksts (pie komentāra):

---

Iegūtais punktu skaits darbiniekam: \_\_\_\_\_ (maksimums 200)

Ja novērtēšanas periodā darbiniekam:

- ir izteikta piezīme, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 5 punktiem

- ir izteikts rājiens, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 10 punktiem

Iegūtais punktu skaits darbiniekam pēc samazināšanas: \_\_\_\_\_

Novērtēšanas līmenis atbilstoši iegūtajiem punktiem					
Līmenis	1.līmenis	2.līmenis	3.līmenis	4.līmenis	5.līmenis
Punktu intervāls	0-40	41-100	101-160	161-180	181-200
Amatpersonas (Darbinieka) iegūto punktu skaits					

Amatpersonas (Darbinieka) amata pienākumos integrētie pienākumi (ja tādi ir, piemēram, automobiļa vadītājs, kas veic autobusa vadītāja pienākumus):

Novērtējumu veica:

(vārds, uzvārds)

(paraksts)

(datums)

Ar novērtējumu iepazīšos:

(Amatpersonas (Darbinieka) vārds, uzvārds)

(paraksts)

(datums)

## Ikgadējā (iepriekšējā perioda) darba izpildes novērtēšanas anketa

Pielietojama: amatiem – POLITIKAS IEVIESĒJI

Iestāde	Struktūrvienība		Amatu grupas nosaukums POLITIKAS IEVIESĒJI
Amatpersona (Darbinieks)	Amats		Pašvaldības institūcijās nostrādātais laiks
Novērtēšanas periods 01.10.20____.-30.09.20____.	Amatu saime un līmenis,		Novērtēšanas veids
	Mēnešalgu grupa		
Izglītība			

Novērtējumu veic: \_\_\_\_\_ (amats, vārds, uzvārds)

## I REZULTĀTA KRITĒRIJI

## 1.1.Mērķu sasniegšana (maksimums 60 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.**Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Pašvaldības funkciju/uzdevumu izpilde	2	4	6	8	10
2.	Ieguldījums iestādes mērķu sasniegšanā	2	4	6	8	10
3.	Izpratne par mērķiem amata pienākumu izpildē	2	4	6	8	10
4.	Pašvaldības funkciju izpildes ietvaros veicamo uzdevumu stratēģisko un normatīvo aktu izstrāde	2	4	6	8	10
5.	Iestādes vērtību izpratne, lojalitāte	2	4	6	8	10
6.	Inovatīvi risinājumi mērķu sasniegšanā	2	4	6	8	10
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

---



---



---

Paraksts (pie komentāra):

## 1.2. Amata pienākumu izpilde atbilstoši prasībām (maksimums 60 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Darba izpildes plānošana - vai darba pienākumu/uzdevumu izpilde tiek organizēta pēc to svarīguma, neatliekamības, mērķtiecības	2	4	6	8	10
2.	Darba kvalitāte - cik rūpīgi, nekļūdīgi un precīzi tiek veikts darbs	2	4	6	8	10
3.	Atbildības pakāpe, t.sk. par pieņemtajiem lēmumiem	2	4	6	8	10
4.	Amata pienākumu un papildpienākumu pilnvērtīga izpilde	2	4	6	8	10
5.	Disciplīna - vai tiek ievērots noteiktais darba laiks, darba kārtība	2	4	6	8	10
6.	Vadības uzdevumu izpilde	2	4	6	8	10
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## II IEGULDĪJUMA KRITĒRIJI

### 2.1. Kompetenču attīstības līmenis (maksimums 30 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Analītiskā domāšana	1	2	3	4	5
2.	Darbs komandā	1	2	3	4	5
3.	Iniciatīva	1	2	3	4	5
4.	Orientācija uz attīstību	1	2	3	4	5
5.	Plānošana un organizēšana	1	2	3	4	5
6.	Patstāvība	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## 2.2. Profesionālās kvalifikācijas atbilstība (maksimums 50 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu..*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Profesionālās zināšanas	4	8	12	16	20
2.	Profesionālo prasmju pielietošana	4	8	12	16	20
Kopā						
3. Darba stāžs Rēzeknes novada pašvaldības institūcijā/-s: - no 3 līdz 8 gadiem – 1 punkts - no 9 līdz 14 gadiem – 2 punkti - no 15 līdz 19 gadiem – 3 punkti - no 20 līdz 25 gadiem – 4 punkti - vairāk par 25 gadiem – 5 punkti						
4. Izglītība atbilstoši prasībām: - vidējā izglītība – 1 punkts - 1.līmeņa augstākā izglītība – 2 punkti - bakalaura vai profesionālā bakalaura vai tai pielīdzinātā izglītība – 3 punkti - maģistra grāds – 4 punkti - doktora grāds – 5 punkti						
Pavisam kopā						

Komentāri:

---



---

Paraksts (pie komentāra):

---

Iegūtais punktu skaits darbiniekam: \_\_\_\_\_ (maksimums 200)

Ja novērtēšanas periodā darbiniekam:

- ir izteikta piezīme, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 5 punktiem

- ir izteikts rājiens, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 10 punktiem

Iegūtais punktu skaits darbiniekam pēc samazināšanas: \_\_\_\_\_

Novērtēšanas līmenis atbilstoši iegūtajiem punktiem					
Līmenis	1.līmenis	2.līmenis	3.līmenis	4.līmenis	5.līmenis
Punktu intervāls	0-40	41-100	101-160	161-180	181-200
Amatpersonas (Darbinieka) iegūto punktu skaits					

Amatpersonas (Darbinieka) amata pienākumos integrētie pienākumi (ja tādi ir, piemēram, automobiļa vadītājs, kas veic autobusa vadītāja pienākumus):

Novērtējumu veica: 

(vārds, uzvārds) (paraksts)

(datums)

Ar novērtējumu iepazīnos:

(Amatpersonas (Darbinieka) vārds, uzvārds) (paraksts)

(datums)



## Ikgadējā (iepriekšējā perioda) darba izpildes novērtēšanas anketa

Pielietojama: amatiem – ATBALSTA FUNKCIJU VEICĒJI

Iestāde	Struktūrvienība		Amatu grupas nosaukums ATBALSTA FUNKCIJU VEICĒJI
Amatpersona (Darbinieks)	Amats		Pašvaldības institūcijās nostrādātais laiks
Novērtēšanas periods 01.10.20__.-30.09.20__.	Amatu saime un līmenis,		Novērtēšanas veids
	Mēnešalgu grupa		
Izglītība			

Novērtējumu veic: \_\_\_\_\_ (amats, vārds, uzvārds)

## I REZULTĀTA KRITĒRIJI

## 1.1.Mērķu sasniegšana (maksimums 20 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijiem atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.**Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Ieguldījums iestādes mērķu sasniegšanā	1	2	3	4	5
2.	Izpratne par mērķiem amata pienākumu izpildē	1	2	3	4	5
3.	Iestādes vērtību izpratne, lojalitāte	1	2	3	4	5
4.	Individuālo mērķu/uzdevumu izpilde	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

---



---



---

Paraksts (pie komentāra):

## 1.2. Amata pienākumu izpilde atbilstoši prasībām (maksimums 100 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Darba izpildes plānošana - vai darba pienākumu/uzdevumu izpilde tiek organizēta pēc to svarīguma, neatliekamības, mērķtiecības	2	4	6	8	10
2.	Darba kvalitāte - cik rūpīgi, nekļūdīgi un precīzi tiek veikts darbs	4	8	12	16	20
3.	Atbildības pakāpe, t.sk. par pieņemtajiem lēmumiem	4	8	12	16	20
4.	Amata pienākumu un papildpienākumu pilnvērtīga izpilde	4	8	12	16	20
5.	Disciplīna - vai tiek ievērots noteiktais darba laiks, darba kārtība	3	6	9	12	15
6.	Vadības uzdevumu izpilde	3	6	9	12	15
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## II IEGULDĪJUMA KRITĒRIJI

### 2.1. Kompetenču attīstības līmenis (maksimums 30 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Darbs komandā	1	2	3	4	5
2.	Iniciatīva	1	2	3	4	5
3.	Komunikācija	1	2	3	4	5
4.	Orientācija uz klientu	1	2	3	4	5
5.	Rūpes par kārtību, precizitāti un kvalitāti	1	2	3	4	5
6.	Atsaucība	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## 2.2. Profesionālās kvalifikācijas atbilstība (maksimums 50 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu..*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Profesionālās zināšanas	4	8	12	16	20
2.	Profesionālo prasmju pielietošana	4	8	12	16	20
Kopā						
3. Darba stāžs Rēzeknes novada pašvaldības institūcijā/-s: - no 3 līdz 8 gadiem – 1 punkts - no 9 līdz 14 gadiem – 2 punkti - no 15 līdz 19 gadiem – 3 punkti - no 20 līdz 25 gadiem – 4 punkti - vairāk par 25 gadiem – 5 punkti						
4. Izglītība atbilstoši prasībām: - vidējā izglītība – 1 punkts - 1.līmeņa augstākā izglītība – 2 punkti - bakalaura vai profesionālā bakalaura vai tai pielīdzinātā izglītība – 3 punkti - maģistra grāds – 4 punkti - doktora grāds – 5 punkti						
Pavisam kopā						

Komentāri:

---



---

Paraksts (pie komentāra):

---

Iegūtais punktu skaits darbiniekam: \_\_\_\_\_ (maksimums 200)

Ja novērtēšanas periodā darbiniekam:

- ir izteikta piezīme, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 5 punktiem

- ir izteikts rājiens, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 10 punktiem

Iegūtais punktu skaits darbiniekam pēc samazināšanas: \_\_\_\_\_

Novērtēšanas līmenis atbilstoši iegūtajiem punktiem					
Līmenis	1.līmenis	2.līmenis	3.līmenis	4.līmenis	5.līmenis
Punktu intervāls	0-40	41-100	101-160	161-180	181-200
Amatpersonas (Darbinieka) iegūto punktu skaits					

Amatpersonas (Darbinieka) amata pienākumos integrētie pienākumi (ja tādi ir, piemēram, automobiļa vadītājs, kas veic autobusa vadītāja pienākumus):

Novērtējumu veica:

(vārds, uzvārds)

(paraksts)

(datums)

Ar novērtējumu iepazīšos:

(Amatpersonas (Darbinieka) vārds, uzvārds)

(paraksts)

(datums)

## Ikgadējā (iepriekšējā perioda) darba izpildes novērtēšanas anketa

## Pielietojama: amatiem – FIZISKĀ UN KVALIFICĒTĀ DARBA VEICĒJI

Iestāde	Struktūrvienība	Amatu grupas nosaukums FIZISKĀ UN KVALIFICĒTĀ DARBA VEICĒJI
Amatpersona (Darbinieks)	Amats	Pašvaldības institūcijās nostrādātais laiks
Novērtēšanas periods 01.10.20____.-30.09.20____.	Amatu saime un līmenis, Mēnešalgu grupa	Novērtēšanas veids
Izglītība		

Novērtējumu veic: \_\_\_\_\_ (amats, vārds, uzvārds)

## I REZULTĀTA KRITĒRIJI

## 1.1. Amata pienākumu izpilde atbilstoši prasībām (maksimums 120 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.**Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Izpratne par mērķiem amata pienākumu izpildē	2	4	6	8	10
2.	Individuālo mērķu/uzdevumu izpilde	4	8	12	16	20
3.	Darba kvalitāte - cik rūpīgi, neklūdīgi un precīzi tiek veikts darbs	4	8	12	16	20
4.	Atbildība	2	4	6	8	10
5.	Disciplīna - vai tiek ievērots noteiktais darba laiks, darba kārtība	4	8	12	16	20
6.	Amata pienākumu un papildpienākumu pilnvērtīga izpilde	4	8	12	16	20
7.	Vadības uzdevumu izpilde	2	4	6	8	10
8.	Iestādes vērtību izpratne, lojalitāte	2	4	6	8	10
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## II IEGULDĪJUMA KRITĒRIJI

### 2.1. Kompetenču attīstības līmenis (maksimums 30 punkti)

*Vērtējam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Orientācija uz klientu	1	2	3	4	5
2.	Rūpes par kārtību, precizitāti un kvalitāti	3	6	9	12	15
3.	Darbs komandā	1	2	3	4	5
4.	Komunikācija	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

### 2.2. Profesionālās kvalifikācijas atbilstība (maksimums 50 punkti)

*Vērtējam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu..*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Profesionālās zināšanas	3	6	9	12	15
2.	Profesionālo prasmju pielietošana	5	10	15	20	25
Kopā						
3. Darba stāžs Rēzeknes novada pašvaldības institūcijā/-s: - no 3 līdz 8 gadiem – 1 punkts - no 9 līdz 14 gadiem – 2 punkti - no 15 līdz 19 gadiem – 3 punkti - no 20 līdz 25 gadiem – 4 punkti - vairāk par 25 gadiem – 5 punkti						
4. Izglītība atbilstoši prasībām: - pamata izglītība – 1 punkts - vidējā izglītība – 2 punkti - vidējā profesionālā izglītība – 3 punkti - 1.līmeņa profesionālā augstākā izglītība – 4 punkti - 2.līmeņa profesionālā augstākā izglītība – 5 punkti						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

Iegūtais punktu skaits darbiniekam: \_\_\_\_\_ (maksimums 200)

Ja novērtēšanas periodā darbiniekam:

- ir izteikta piezīme, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 5 punktiem
- ir izteikts rājiens, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 10 punktiem

Iegūtais punktu skaits darbiniekam pēc samazināšanas: \_\_\_\_\_

Novērtēšanas līmenis atbilstoši iegūtajiem punktiem					
Līmenis	1.līmenis	2.līmenis	3.līmenis	4.līmenis	5.līmenis
Punktu intervāls	0-40	41-100	101-160	161-180	181-200
Amatpersonas (Darbinieka) iegūto punktu skaits					

Amatpersonas (Darbinieka) amata pienākumos integrētie pienākumi (ja tādi ir, piemēram, automobiļa vadītājs, kas veic autobusa vadītāja pienākumus):

---

---

---

---

Novērtējumu veica: \_\_\_\_\_  
(vārds, uzvārds)

\_\_\_\_\_  
(paraksts)

\_\_\_\_\_  
(datums)

Ar novērtējumu iepazīnos:

\_\_\_\_\_  
(Amatpersonas (Darbinieka) vārds, uzvārds)

\_\_\_\_\_  
(paraksts)

\_\_\_\_\_  
(datums)

## Ikgadējā (iepriekšējā perioda) darba izpildes novērtēšanas anketa

Pielietojama: amatiem – ZEMĀKĀ un VIDĒJĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI

Iestāde	Struktūrvienība		Amatu grupas nosaukums ZEMĀKĀ UN VIDĒJĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI
Amatpersona (Darbinieks)	Amats		Pašvaldības institūcijās nostrādātais laiks
Novērtēšanas periods 01.10.20____.-30.09.20____.	Amatu saime un līmenis,		Novērtēšanas veids
	Mēnešalgu grupa		
Izglītība			

Novērtējumu veic: \_\_\_\_\_ (amats, vārds, uzvārds)

## I REZULTĀTA KRITĒRIJI

## 1.1.Mērķu sasniegšana (maksimums 80 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.**Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērtu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Pašvaldības funkciju/uzdevumu izpilde	4	8	12	16	20
2.	Iestādes mērķu sasniegšana	2	4	6	8	10
3.	Darbības plānošana	2	4	6	8	10
4.	Iekšējās kontroles sistēmas nodrošināšana	2	4	6	8	10
5.	Darbinieku sasniedzamo mērķu, rezultātu un snieguma rādītāju noteikšana	2	4	6	8	10
6.	Iestādes vērtību izpratne, lojalitāte	2	4	6	8	10
7.	Inovatīvi risinājumi mērķu sasniegšanā	2	4	6	8	10
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):



## 1.2. Amata pienākumu izpilde atbilstoši prasībām (maksimums 40 punkti)

Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.

Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Darba izpildes plānošana - vai darba pienākumu/uzdevumu izpilde tiek organizēta pēc to svarīguma, neatliekamības, mērķtiecības	2	4	6	8	10
2.	Darba kvalitāte - cik rūpīgi, nekļūdīgi un precīzi tiek veikts darbs	2	4	6	8	10
3.	Atbildības pakāpe, t.sk. par pieņemtajiem lēmumiem	1	2	3	4	5
4.	Disciplīna - vai tiek ievērots noteiktais darba laiks, darba kārtība	1	2	3	4	5
5.	Amata pienākumu un papildpienākumu pilnvērtīga izpilde	1	2	3	4	5
6.	Vadības uzdevumu izpilde	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## II IEGULDĪJUMA KRITĒRIJI

### 2.1. Kompetenču attīstības līmenis (maksimums 40 punkti)

Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.

Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību	1	2	3	4	5
2.	Plānošana un organizēšana	2	4	6	8	10
3.	Orientācijā uz rezultāta sasniegšanu	2	4	6	8	10
4.	Komandas vadīšana	1	2	3	4	5
5.	Pārmaiņu vadīšana	1	2	3	4	5
6.	Darbinieku motivēšana, attīstīšana	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## 2.2. Profesionālās kvalifikācijas atbilstība (maksimums 40 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Profesionālās zināšanas	2	4	6	8	10
2.	Profesionālo prasmju pielietošana	4	8	12	16	20
Kopā						
3. Darba stāžs Rēzeknes novada pašvaldības institūcijā/-s: - no 3 līdz 8 gadiem – 1 punkts - no 9 līdz 14 gadiem – 2 punkti - no 15 līdz 19 gadiem – 3 punkti - no 20 līdz 25 gadiem – 4 punkti - vairāk par 25 gadiem – 5 punkti						
4. Izglītība atbilstoši prasībām: - vidējā izglītība – 1 punkts - 1.līmeņa augstākā izglītība – 2 punkti - bakalaura vai profesionālā bakalaura vai tai pielīdzinātā izglītība – 3 punkti - maģistra grāds – 4 punkti - doktora grāds – 5 punkti						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

Iegūtais punktu skaits Amatpersonai (Darbiniekam): \_\_\_\_\_ (maksimums 200)

Ja novērtēšanas periodā darbiniekam:

- ir izteikta piezīme, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 5 punktiem
- ir izteikts rājiens, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 10 punktiem

Iegūtais punktu skaits darbiniekam pēc samazināšanas: \_\_\_\_\_

Novērtēšanas līmenis atbilstoši iegūtajiem punktiem					
Līmenis	1.līmenis	2.līmenis	3.līmenis	4.līmenis	5.līmenis
Punktu intervāls	0-40	41-100	101-160	161-180	181-200
Amatpersonas (Darbinieka) iegūto punktu skaits					

Amatpersonas (Darbinieka) amata pienākumos integrētie pienākumi (ja tādi ir):

---



---



---



---

Novērtējumu veica: \_\_\_\_\_  
(vārds, uzvārds)

\_\_\_\_\_  
(paraksts)

\_\_\_\_\_  
(datums)

Ar novērtējumu iepazīnos:

\_\_\_\_\_  
(Amatpersonas (Darbinieka) vārds, uzvārds)

\_\_\_\_\_  
(paraksts)

\_\_\_\_\_  
(datums)

### Ikgadējā (iepriekšējā perioda) darba izpildes novērtēšanas anketa

**Pielietojama:** amatiem – AUGSTĀKĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI

Iestāde	Struktūrvienība	Amatu grupas nosaukums AUGSTĀKĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI
Amatpersona (Darbinieks)	Amats	Pašvaldības institūcijās nostrādātais laiks
Novērtēšanas periods 01.10.20__.-30.09.20__.	Amatu saime un līmenis, Mēnešalgu grupa	Novērtēšanas veids
Izglītība		

**Novērtējumu veic:** \_\_\_\_\_ (amats, vārds, uzvārds)

#### I REZULTĀTA KRITĒRIJI

##### 1.1.Mērķu sasniegšana (maksimums 100 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Pašvaldības funkciju/uzdevumu izpilde	6	12	18	24	30
2.	Iestādes mērķu sasniegšana	2	4	6	8	10
3.	Iestādes darbības plānošana	2	4	6	8	10
4.	Iestādes iekšējās kontroles sistēmas nodrošināšana	2	4	6	8	10
5.	Iestādes darbinieku sasniedzamo mērķu, rezultātu un snieguma rādītāju noteikšana	2	4	6	8	10
6.	Iestādes vērtību izpratne, lojalitāte	2	4	6	8	10
7.	Efektīva un lietderīga iestādes budžeta līdzekļu pārvaldība	2	4	6	8	10
8.	Inovatīvi risinājumi mērķu sasniegšanā	2	4	6	8	10
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra): \_\_\_\_\_

### 1.2. Amata pienākumu izpilde atbilstoši prasībām (maksimums 20 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Darba kvalitāte - cik rūpīgi, nekļūdīgi un precīzi tiek veikts darbs	1	2	3	4	5
2.	Atbildības pakāpe, t.sk. par pieņemtajiem lēmumiem	1	2	3	4	5
3.	Disciplīna - vai tiek ievērots noteiktais darba laiks, darba kārtība	1	2	3	4	5
4.	Vadības uzdevumu izpilde	1	2	3	4	5
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## II IEGULDĪJUMA KRITĒRIJI

### 2.1. Kompetenču attīstības līmenis (maksimums 60 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu.*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību	2	4	6	8	10
2.	Stratēģiskais redzējums	2	4	6	8	10
3.	Attiecību veidošana un uzturēšana	2	4	6	8	10
4.	Komandas vadīšana	2	4	6	8	10
5.	Pārmaiņu vadīšana	2	4	6	8	10
6.	Darbinieku motivēšana, attīstīšana	2	4	6	8	10
Kopā						
Pavisam kopā						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

## 2.2. Profesionālās kvalifikācijas atbilstība (maksimums 20 punkti)

*Vērtētājam jāatzīmē kritērijam atbilstošais rādītājs (punkti) – apvelkot punktus ar aplīti.*

*Ja rādītājs ir – “Neatbilst prasībām”, “Daļēji pārsniedz prasības” vai “Pārsniedz prasības”, vērtētājs obligāti sadaļā “Komentāri” norāda izvērstu pamatojumu..*

Nr. p.k.	Kritērijs	Rīcības/Darba izpildes rādītāji				
		Neatbilst prasībām	Daļēji atbilst prasībām	Atbilst prasībām	Daļēji pārsniedz prasības	Pārsniedz prasības
1.	Profesionālās zināšanas	1	2	3	4	5
2.	Profesionālo prasmju pielietošana	1	2	3	4	5
Kopā						
3. Darba stāžs Rēzeknes novada pašvaldības institūcijā/-s: - no 3 līdz 8 gadiem – 1 punkts - no 9 līdz 14 gadiem – 2 punkti - no 15 līdz 19 gadiem – 3 punkti - no 20 līdz 25 gadiem – 4 punkti - vairāk par 25 gadiem – 5 punkti						
4. Izglītība atbilstoši prasībām: - vidējā izglītība – 1 punkts - 1.līmeņa augstākā izglītība – 2 punkti - bakalaura vai profesionālā bakalaura vai tai pielīdzinātā izglītība – 3 punkti - maģistra grāds – 4 punkti - doktora grāds – 5 punkti						

Komentāri:

Paraksts (pie komentāra):

Iegūtais punktu skaits darbiniekam: \_\_\_\_\_ (maksimums 200)

Ja novērtēšanas periodā darbiniekam:

- ir izteikta piezīme, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 5 punktiem
- ir izteikts rājiens, kopējais iegūtais punktu skaits ir samazināms par 10 punktiem

Iegūtais punktu skaits darbiniekam pēc samazināšanas: \_\_\_\_\_

Novērtēšanas līmenis atbilstoši iegūtajiem punktiem					
Līmenis	1.līmenis	2.līmenis	3.līmenis	4.līmenis	5.līmenis
Punktu intervāls	0-40	41-100	101-160	161-180	181-200
Amatpersonas (Darbinieka) iegūto punktu skaits					

Amatpersonas (Darbinieka) amata pienākumos integrētie pienākumi (ja tādi ir,:

Novērtējumu veica:\_\_\_\_\_

(vārds, uzvārds)

\_\_\_\_\_

(paraksts)

\_\_\_\_\_

(datums)

Ar novērtējumu iepazīnos:

\_\_\_\_\_

(Amatpersonas (Darbinieka) vārds, uzvārds)

\_\_\_\_\_

(paraksts)

\_\_\_\_\_

(datums)